



PEINTRES ET DES MÉTIERS CONNEXES

JOURNAL



TABLE DES MATIÈRES

- 03 RAPPORT DU PRÉSIDENT GÉNÉRAL
- 04 RAPPORT DU SECRÉTAIRE-TRÉSORIER GÉNÉRAL
- 05 FINANCES
- 06 53ÈME CONVENTION INTERNATIONALE DE LA COALITION DES SYNDICALISTES NOIRS
- 08 LES FEMMES DE MÉTIER CONSTRUISENT LES NATIONS
- 10 CONSEIL DE DISTRICT EN VEDETTE

- 13 SYNDICALISATION
- 14 MISE À JOUR DES RETRAITES
- 16 RETRAITÉS
- 18 EN MÉMOIRE
- 20 MODIFICATIONS APPORTÉES AU JOURNAL DES PEINTRES ET DES MÉTIERS CONNEXES



Painters & Allied Trades Journal Hiver 2024 | Vol. 143 | No. 4

THE PAINTERS AND ALLIED TRADES JOURNAL (ISSN 1522-2241) est publié trimestriellement pour les membres de l'Union internationale des peintres et métiers connexes par IUPAT au 7234 Parkway Drive, Hanover, MD 21076. Périodiques affranchissement payé à Washington, DC et dans d'autres bureaux postaux. Entente Poste-publications canadiennes #41479512. Postes Canada : Retournez les produits non livrables à C.P. 2601, 6915, chemin Dixie, Mississauga (Ontario) L4T 0A9.

MAÎTRE DE POSTE :

Envoyez les changements d'adresse à
THE PAINTERS AND ALLIED TRADES JOURNAL
7234 Parkway Drive
Hanover, MD 21076



UN MESSAGE DU PRÉSIDENT GÉNÉRAL JIMMY WILLIAMS FILS

Vice-président général Paul Canning

Président général Jimmy Williams fils



La direction de l'IUPAT avec des membres lors d'une tournée de bus GOTV à Philadelphie (novembre 2024).

LES MEMBRES ACTIFS RENFORCENT NOTRE SYNDICAT

Bonne année, soeurs, frères, et fratries. J'espère que vous avez tous passé un saison des fêtes, une heureuse fin d'année et que vous avez pris le temps de profiter de ce qui compte vraiment dans la vie : la famille, les amis et les proches. Le fait d'être en contact et de s'entraider est l'une des plus grandes forces et l'un des aspects les plus importants de notre syndicat. La force de notre syndicat vient de la solidarité de chacun de ses membres. Si vous – oui, vous, la personne qui lit ces lignes en ce moment – ne vous impliquez pas, qui le fera? Nous ne pouvons rien faire – obtenir de meilleures conventions, lutter contre les erreurs de classification et faire évoluer notre syndicat – sans des membres actifs et impliqués.

Je sais exactement ce que l'on ressent lorsqu'on est un membre actif, car je l'ai été. J'ai commencé ma carrière de vitrier en 1998, mais c'est durant mon enfance que j'ai découvert le syndicat. Je suis un membre de l'IUPAT de quatrième génération, et l'importance de notre syndicat a été plus d'une fois évoquée autour de notre table de cuisine. L'importance du mouvement syndical pour notre famille a été ancrée dans mon enfance. Chaque fois que nous soupions ensemble, nous remercions toujours le syndicat pour la nourriture et la bonne qualité de vie que nous avons.

Nous avons également connu des périodes difficiles, et j'ai vu de mes propres yeux que le syndicat représentait bien plus qu'un bon salaire et des avantages sociaux. J'avais 7 ou 8 ans la première fois que j'ai participé à un piquet de grève, et j'ai vu à

quel point la solidarité et l'action collective étaient importantes, et à quel point la solidarité et la camaraderie de notre syndicat comptaient pour les membres – pas seulement dans les bons moments, mais surtout dans les moments difficiles. Je crois que chaque membre de notre syndicat a besoin de voir et de vivre ces relations importantes par lui-même. Notre syndicat n'est pas seulement un moyen d'assurer la sécurité au travail, un bon salaire, des prestations de santé et une pension. C'est une communauté et une famille qui se serrent les coudes et se battent les uns pour les autres.

Au cours des prochains mois, vous aurez l'occasion d'assister à des réunions syndicales, de participer à nos actions caritatives ou de prêter main-forte à un frère ou une soeur syndiqué(e) sur un chantier. Il est facile de se dire : « Je n'ai qu'à me rendre à la prochaine réunion » ou « Je donnerai un coup de main la prochaine fois », mais nous ne pouvons pas continuer à remettre ces choses au lendemain. Nous devons nous unir et être actifs dès maintenant.

Un syndicat. Une famille. Un combat.



UN RAPPORT

DU SECRÉTAIRE-TRÉSORIER GÉNÉRAL GREGG SMITH

LA FORCE DES NOMBRES : POURQUOI LA PARTICIPATION DES MEMBRES EST IMPORTANTE

La force de l'IUPAT ne réside pas seulement dans ses dirigeants, mais aussi en vous. Le personnel joue un rôle important pour garantir la force et l'efficacité de notre syndicat. Leur travail consiste à nous aider à construire un avenir meilleur et à faire en sorte que tout fonctionne bien. Cependant, en fin de compte, le véritable pouvoir vient des membres, c'est-à-dire des personnes qui choisissent de s'impliquer. Le succès de notre syndicat dépend de nous tous. Plus nous nous impliquons, plus nous nous renforçons. Notre pouvoir en tant que membres de l'IUPAT dépend de ce que nous faisons ensemble. Notre effort collectif nous aidera à surmonter les défis auxquels nous sommes confrontés aujourd'hui et à construire l'avenir auquel nous aspirons.

En 2024, nous avons accueilli près de 13 000 nouveaux membres qui n'avaient jamais fait partie de notre syndicat auparavant. Nous nous devons de nous engager auprès de ces nouveaux membres et de les aider à s'impliquer dans les affaires courantes de notre syndicat.

Il y a près de 138 ans, notre syndicat a été fondé par des travailleurs comme vous et moi qui n'avaient pas d'autre choix que de s'impliquer. Aujourd'hui, on pourrait croire que l'engagement est facultatif, mais croyez-moi, il est tout aussi important aujourd'hui que jamais. Si vous voulez obtenir quelque chose de votre syndicat, vous devez y mettre du vôtre. Qu'il s'agisse de participer

à des réunions locales ou de suivre des cours de sécurité, votre engagement est important. La participation aux réunions vous permet d'avoir votre mot à dire et de vous assurer que votre voix est entendue. Il ne s'agit pas seulement de se présenter, il s'agit de faire une réelle différence. Suivre des cours sur la sécurité n'est pas seulement une chose que nous faisons pour cocher une case : cela nous rend notre travail plus sûr et nous démarque des travailleurs non syndiqués. Lorsque nous investissons en nous-mêmes, nous en profitons tous.

L'engagement des membres est crucial, et c'est pourquoi il fait l'objet du présent *Journal*. Nous sommes tous dans le même bateau. Rien n'est plus important pour le succès de l'IUPAT que votre implication. Que vous soyez d'accord ou non avec tout ce qui concerne notre syndicat, le fait de vous présenter et de vous impliquer nous renforce. Notre syndicat a besoin d'une culture saine de débat et de discussion sur les questions importantes.

Voici donc le défi que je vous lance : faisons des cinq prochaines années une période dont nous pourrions être fiers – une période dont nous parlerons à nos enfants et à nos petits-enfants. Ce ne sera pas toujours facile, mais croyez-moi, cela en vaut la peine. Je me donne à 100 % – sueur, sang et larmes – et je vous demande de vous joindre à moi dans ce combat pour construire un avenir plus fort pour nous tous.

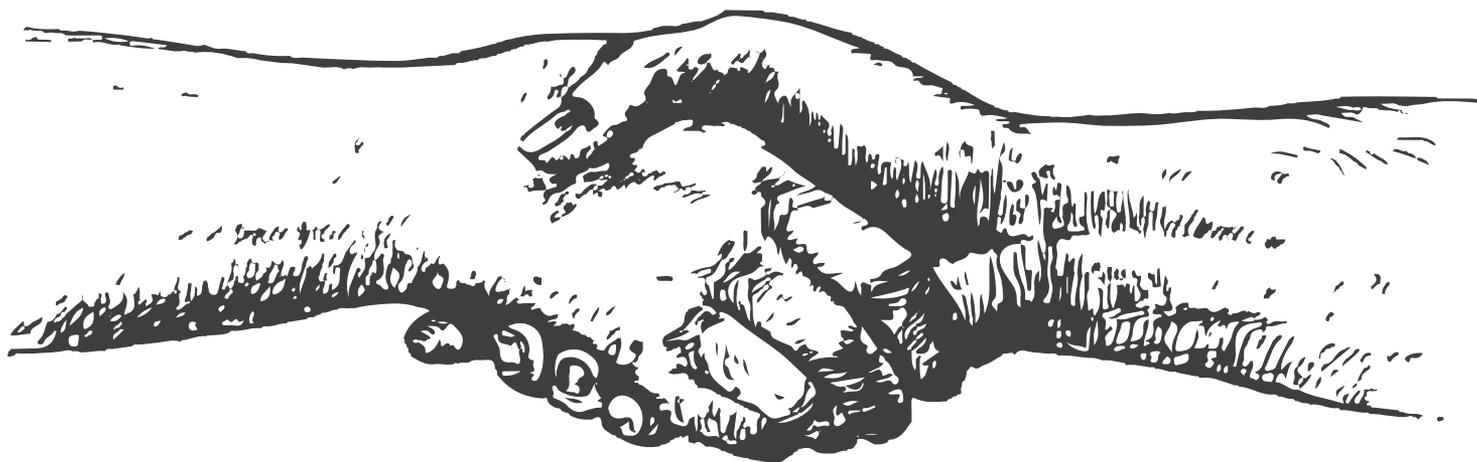
Les dirigeants de l'IUPAT avec les délégués du Conseil de District 58 lors de la 33ème Convention Générale de l'IUPAT.



Première rangée (de gauche à droite) : Gregg Smith, STG, CD 58 directeur des affaires/secrétaire trésorier Carl Farrell, Vice-président général Charlie Meadows.

ESPÈCES ET INVESTISSEMENTS IUPAT

	SOLDE AU 01/01/2024	AUGMENTATION (DIMINUTION) DES ACTIVITÉS	SOLDE AU 30/09/2024
FONDS DE FONCTIONNEMENT			
Fonds général	42 184 767	1 081 266	43 266 034
Fonds de syndicalisation	2 357 295	249 837	2 607 131
Building Corp	3 549 567	(988)	3 548 578
Total des fonds de fonctionnement	48 091 629 \$	1 330 115 \$	49 421 743 \$
AUTRES FONDS			
MA&D	412 799	68 418	481 218
Capital décès	31 565 739	3 705 069	35 270 809
Convention	6 076 664	(123 070)	5 953 593
Campagnes thématiques	220 778	(120 660)	100 118
Fonds FIDR	1 075 882	(297 055)	778 828
Total des autres fonds	39 351 862 \$	3 232 702 \$	42 584 566 \$
Total des espèces et investissements de l'IUPAT :	87 443 491 \$	4 562 817 \$	92 006 309 \$



LE SYNDICAT EST NOTRE FORCE

53ÈME CONVENTION INTERNATIONALE DE LA

Pendant la semaine du 21 au 27 mai 2024, des membres du personnel international de l'IUPAT et du Black CORE Committee ont participé à la 53e convention internationale de la Coalition of Black Trade Unionists (CBTU) à Houston, au Texas. Le thème était « Jamais en arrière, toujours en avant : La haine ne peut pas nous effacer », et l'événement a rassemblé des membres de nombreux syndicats et organismes à des fins de réseautage et pour discuter des enjeux qui touchent les travailleurs et les syndiqués noirs. Les principaux thèmes abordés ont été la diversité et l'inclusion, les programmes de formation et d'apprentissage pour les travailleurs noirs et la lutte pour des salaires et des avantages sociaux équitables, ainsi que l'amélioration des protocoles de sécurité sur le lieu de travail. De nombreux intervenants ont évoqué les réalisations des syndicalistes noirs au cours des dernières années, notamment l'élection de Claude Cummings fils en tant que premier président noir du Communication Workers of America (CWA) et d'April Verrett en tant que première présidente noire de l'Union internationale des employés de service (SEIU). Des panels et des ateliers ont abordé divers sujets, notamment le syndicalisme, la discrimination sur le lieu de travail, le leadership émergent, l'importance du vote des Noirs, l'achat d'une maison, et bien d'autres encore. Certains de nos collègues membres de l'IUPAT ont eu l'occasion de s'adresser aux participants, notamment Greyson Brown, fabricant de peinture et de vernis du District Council 7/Local Union 579 (Milwaukee, Wisconsin), qui a parlé du langage contractuel, et Dominique Drew, vitrier du District Council 9/Local Union 1087 (New York, New York), qui a parlé de plusieurs métiers de l'IUPAT aux participants du programme pour les jeunes du CBTU.



Lezlie Harris, notre soeur syndiquée et peintre commerciale du conseil de district 10/section locale 1244 (Nouvelle-Orléans, Louisiane), a assisté à l'événement et a déclaré qu'elle n'avait pas d'orientation de carrière avant d'adhérer à l'IUPAT. Elle a souligné l'importance de la représentation des Noirs au sein de l'IUPAT et a conseillé aux jeunes travailleurs noirs qui se lancent dans les métiers de « se regrouper, de s'appuyer les uns sur les autres et de chercher du soutien auprès de certains de nos aînés ». Elle a déclaré que sa participation à la convention lui avait « ouvert les yeux » et qu'elle « se réjouissait de la croissance de l'IUPAT en matière de représentation des Noirs et de leadership ».



COALITION DES SYNDICALISTES NOIRS

Pendant son séjour à Houston, l'IUPAT a également organisé un caucus et un déjeuner auxquels ont participé le vice-président général Mike Gutierrez, les dirigeants du conseil de district 36 (Californie du Sud, Arizona, Nouveau Mexique), des membres du comité Black CORE, ainsi que des dirigeants et des membres de plusieurs conseils de district de l'IUPAT. Le président général Jimmy Williams fils, qui n'a pas pu assister à l'événement en personne, a rejoint le caucus à distance. Il a déclaré au Journal : « L'IUPAT s'est engagé à augmenter le nombre de ses membres noirs, à diversifier son syndicat et à renforcer le leadership de ses membres et de son personnel noirs. La Coalition of Black Trade Unionists effectue un travail très important que l'IUPAT continuera à soutenir ».



FÉLICITATIONS AUX MEMBRES DU BLACK CORE COMMITTEE, QUI ONT ÉTÉ HONORÉS LORS DU CAUCUS D'IUPAT.



SYNDICALISATION

DARREN SHERMAN

Peintre commerciale
CD 36/SL1036
Monterey Park, Californie



SERVICE

ENIKA BLUNT

Représentante commerciale
CD 78/SL 1010
Orlando, Floride



SENSIBILISATION DE LA COMMUNAUTÉ

IVAN DAWNS

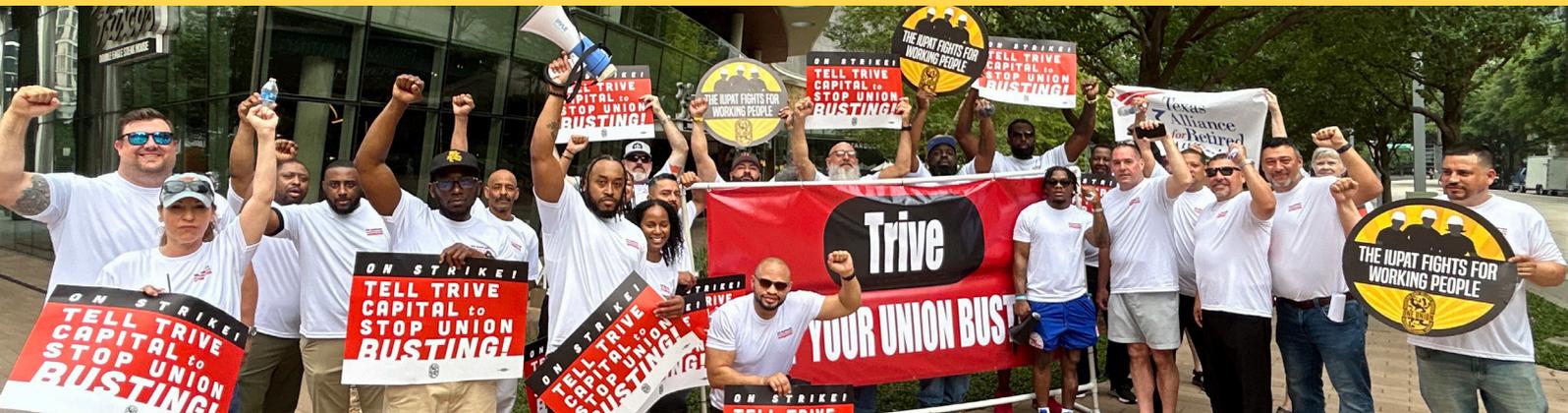
Directeur politique
CD 46/SL 1891
Ontario, Canada



MEMBRE DE L'ANNÉE

DOMINIQUE DREW

Vitrier
CD 9/SL 1087
New York, New York



Les dirigeants de l'IUPAT et les membres du Black CORE Committee ont participé à une action à Dallas pour exiger que Trive Capital, propriétaire de Gemtron dans l'Indiana, négocie un contrat équitable avec les travailleurs.

2024 TRADESWOMEN BUILD NATIONS (LES FEMMES DE MÉTIER CONSTRUISENT LES NATIONS)

Durant le week-end du 27 au 29 septembre 2024, 5 000 femmes de métier des États-Unis et du Canada se sont rendues à la Nouvelle-Orléans, en Louisiane, pour la conférence annuelle Tradeswomen Build Nations (TWBN) organisée par les North America's Building Trades Unions (NABTU). Il s'agit de la plus grande affluence que TWBN ait connue depuis le début de la conférence, au début des années 2000. Environ 400 membres de l'IUPAT y ont participé, ce qui témoigne de l'élan croissant et de l'importance de cette conférence pour les femmes de notre syndicat et de l'ensemble des métiers.

Le thème de la TWBN 2024 était « Let the Good Jobs Roll » (laissez les bons emplois rouler), reprenant l'expression courante de la Nouvelle-Orléans « let the good times roll » (laissez les bons moments rouler), tout en soulignant l'impact transformateur du projet de loi sur l'infrastructure de l'administration Biden. Cette législation unique en son genre a renforcé le secteur de la construction et créé de bons emplois pour les travailleurs, y compris les membres de notre syndicat. L'IUPAT s'est engagée à accroître la représentation des femmes au sein de notre syndicat, avec un objectif audacieux fixé lors de notre 33e convention générale, à savoir porter le nombre de femmes membres à au moins 20 % d'ici à 2029. Nous continuons à progresser sur ce front avec l'élection de nos deux premières femmes gestionnaires d'affaires/secrétaires-trésorières au Canada : Shauntelle Hollett du conseil de district 17 (Alberta, Saskatchewan, Manitoba, Nunavut, Territoires du Nord-Ouest) et Renée Tessier-Desjardins du conseil de district 97 (Québec). Pendant ce temps, Lezlie Harris est entrée dans l'histoire en devenant la première femme afro-américaine à accéder à la présidence de la section locale 1244 de la Nouvelle-Orléans. Sous la direction du président général Jimmy Williams fils, l'IUPAT se concentre sur la visibilité et la prise de parole des femmes à tous les niveaux du syndicat, des apprentis au conseil exécutif général de l'IUPAT, dont le premier membre féminin est la vice-présidente générale chargée des affaires gouvernementales, Liz McElroy. Le président général Williams a clairement indiqué que les femmes font partie intégrante de l'avenir du syndicat, et son leadership permet à l'IUPAT d'atteindre de nouveaux sommets en matière d'égalité des sexes et de représentation. Lors de la conférence, M. Williams a déclaré : « Nous nous développons chaque jour avec davantage de femmes dans notre syndicat parce que

c'est la bonne chose à faire. Nous offrons de véritables possibilités d'emploi aux femmes qui ont été négligées au fil des ans. On dit que les femmes ne peuvent pas faire le travail des ouvriers du bâtiment. Il y a 5 000 personnes ici, dans la ville de la Nouvelle-Orléans, qui savent que ce n'est pas vrai. » Bien que les femmes ne représentent que 4,3 % de la main-d'œuvre du secteur de la construction, leur impact est considérable et ne cesse de croître. Des événements tels que TWBN favorisent le leadership, le mentorat et la lutte syndicale, en fournissant aux femmes de tous les corps de métier les outils nécessaires pour faire face aux problèmes particuliers auxquels elles sont confrontées. « Tradeswomen Build Nations est la conférence la plus importante qui existe pour les femmes dans la construction », a déclaré Mandy Jo Ganieany, présidente du comité CORE des femmes de l'IUPAT et directrice de l'organisation pour le conseil de district 30 de l'IUPAT (Illinois, Wisconsin). « En tant qu'ancienne finisseuse de cloisons sèches, je sais de première main à quel point le





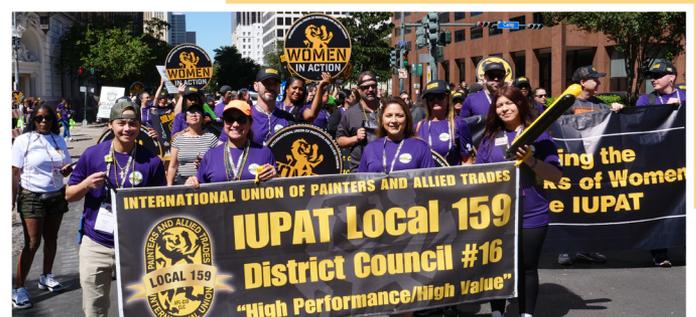
travail dans la construction est difficile, et le fait d'être une femme dans un secteur dominé par les hommes pose un ensemble unique d'obstacles. Alors que de plus en plus de femmes entrent dans les métiers, nous devons nous associer à l'industrie et au gouvernement pour plaider en faveur de politiques inclusives qui aident ces travailleuses à faire leur place et à réussir dans l'industrie.»



Ce qui distingue TWBN, c'est sa capacité à réunir des femmes d'horizons et de métiers divers, créant ainsi un puissant réseau de soutien. Des provinces du nord du Canada aux rues animées de la Nouvelle-Orléans, les femmes de métier se sont réunies pour célébrer leurs réalisations et les progrès qu'elles ont accomplis dans la construction d'un avenir meilleur dans toute l'Amérique du Nord. La conférence témoigne de la force de la famille syndicale, et personne n'a mieux exprimé cet esprit que Tureka Dixon du District Council 21/Local Union 252 (Philadelphie, Pennsylvanie), qui s'est adressée avec passion aux milliers de participants : « Ne perdez jamais espoir, gardez la foi et ne minimisez jamais vos réalisations. Je suis tellement reconnaissante à ma famille syndicale – comme toutes les familles, nous ne sommes pas parfaits, mais nous nous améliorons constamment parce que nous sommes : Un syndicat. Une famille. Un combat. »



La conférence TWBN continue d'être un espace crucial pour les femmes dans les métiers, où elles peuvent trouver la solidarité, la force et les solutions aux défis auxquels elles sont confrontées. Pour l'IUPAT, il s'agit d'un rappel du rôle important que jouent les femmes dans la construction de l'avenir du syndicat et de l'industrie dans son ensemble. Grâce au leadership, à la défense des intérêts et à la solidarité, ces femmes de métier construisent plus qu'une simple infrastructure : elles bâtissent les fondations des générations futures.



CONSEIL DE DISTRICT EN VEDETTE

CONSEIL DE DISTRICT 97 | QUÉBEC

ENTRETIEN AVEC LA DIRECTRICE DES AFFAIRES/SECRÉTAIRE-TRÉSORIÈRE DU CD 97 RENÉE TESSIER-DESJARDINS

Veuillez vous présenter et partager un peu de votre histoire avec l'IUPAT.

Je m'appelle Renée Tessier-Desjardins et je suis directrice des affaires/secrétaire-trésorière du conseil de district 97 depuis juin 2024. Je suis peintre commerciale de métier et fière d'être membre du conseil de district 97/de la section locale 349 depuis 2003.

Parlez-nous des régions et des membres représentés par le conseil de district 97.

Nous couvrons l'ensemble de la province de Québec. Le syndicaliste Nicolas Dubuc et les représentants des entreprises Stéphane Bédard, Stéphane Drolet, Alain Bissonnette et Serge Bédard desservent nos trois régions. Nous représentons environ 2800 travailleurs – 1 000 peintres, 1 000 vitriers et 800 travailleurs fabriquant des fenêtres et des miroirs dans une trentaine d'ateliers de fabrication. Nous prévoyons de syndiquer bientôt d'autres travailleurs du secteur manufacturier.



Directrice des affaires/secrétaire-trésorière
du CD 97 Renée Tessier-Desjardins

Quels sont les projets ou les campagnes dont vous êtes la plus fière?

Nous avons placé des vitriers et des peintres sur de nombreux projets au cours des cinq dernières années, notamment le Centre hospitalier de l'Université de Montréal (CHUM) à Montréal, qui compte 61 étages. En outre, nous avons des travailleurs sur les chantiers des tours d'habitation de Gatineau et de Montréal, comme la Maestria, les plus hautes tours résidentielles de Montréal.

Quels sont les projets ou les campagnes sur lesquels vous travaillez actuellement?

En tant que nouvelle directrice des affaires/secrétaire-trésorière, mon équipe et moi-même nous concentrons beaucoup sur la structure du conseil de district. Nos principales priorités sont de nous organiser en interne et d'acquiescer davantage d'outils technologiques pour soutenir le personnel. C'est beaucoup de travail, mais c'est très motivant d'ajouter quelque chose de nouveau et



de voir le progrès accompli dans notre conseil de district. Du point de vue de l'organisation en dehors du conseil de district, nous avons identifié de nombreuses régions autour de nous qui ont un potentiel. Une fois que nous aurons achevé notre restructuration interne, nous nous concentrerons sur l'organisation d'un plus grand nombre de travailleurs.

Vous êtes l'une des premières femmes directrice des affaires/secrétaire-trésorière de notre syndicat. Comment s'est déroulé ce processus?

Il a fallu beaucoup de travail acharné. On se lance parfois des défis sans vraiment se rendre compte de leur difficulté. J'ai la chance d'être entourée de coéquipiers et de collègues formidables, ce qui a toujours été le cas. Je dois mentionner mon mentor et membre de la SL 349, Pierre. Il était le plus gentil et le plus patient des mentors. C'est formidable d'avoir un tel mentor. J'aimerais que tout le monde puisse avoir un mentor pour apprendre le métier et avoir du soutien tout au long de son apprentissage. C'est très, très important.

Ce rôle comporte des défis. Certaines personnes ne croient toujours pas que les femmes sont poussées à faire ce travail. Cependant, le fait de le prouver aux autres, ainsi qu'à nous-même, est une source de motivation et de gratification.



Je suis vraiment, vraiment fière. Je suis également très reconnaissante de pouvoir compter sur une équipe aussi solidaire au sein du conseil de district. Ça a été fantastique. L'IUPAT International m'a beaucoup aidée à mes débuts, tout comme le vice-président général canadien Simon Hazelwood. Je leur exprime ma gratitude.

Notre pourcentage de membres femmes augmente. Beaucoup de femmes peintre se joignent à nous; bientôt,

ce sera 50/50. C'est incroyable, et elles ont un fort potentiel de réussite dans ce domaine.



Dans le même ordre d'idées, veuillez nous parler de vos efforts pour diversifier le conseil de district.

J'occupe ce poste depuis peu de temps, mais j'ai déjà entendu des représentants dire que les membres s'illuminent lorsqu'ils apprennent que la nouvelle directrice des affaires/secrétaire-trésorière est une femme. C'est une grande source de motivation pour les femmes de voir une femme comme représentante ou organisatrice; cela leur donne envie de faire partie de ce que nous faisons aussi. J'espère être une modèle et leur montrer que tout est possible.

Montréal est la région la plus diversifiée de la province. Nous avons également de nombreux travailleurs qui parlent espagnol, ce qui représente une barrière linguistique qui peut être très difficile à franchir. En respect avec notre slogan — « **Un syndicat Une famille. Un combat.** » — l'équipe du conseil de district 46 (Ontario) a offert son soutien dans ce domaine, notamment en mettant à disposition du personnel et des membres parlant espagnol lors des campagnes éclair. Nous espérons avoir bientôt plus de personnel trilingue dans le domaine de l'organisation.



Y a-t-il autre chose que vous aimeriez que nous sachions à propos de votre conseil de district?

Une fois par an, nos sections locales du Québec et de l'Ontario se réunissent pour pêcher et faire un barbecue. C'est un grand moment avec des cadeaux de chandails, des jeux et des activités. L'année dernière, le président général Jimmy Williams et le personnel de l'IUPAT International aux États-Unis sont venus. L'été dernier, nous avons participé à quelques événements amusants de consolidation d'équipe, notamment un rodéo et une course de couleurs. Nous envisageons également d'organiser un tournoi de hockey sur gazon.

Quel conseil donneriez-vous aux nouveaux membres?

Trimez dur — vous devez trimer dur. Réveillez-vous chaque matin et lâchez votre téléphone. Croyez en vous, posez beaucoup de questions et, si vous trouvez un mentor, attachez-vous à lui : il vous apprendra beaucoup de choses.

N'abandonnez jamais. La première année d'apprentissage est la plus difficile, car on apprend beaucoup. Trop de gens abandonnent la première année, mais il faut continuer. Financièrement, c'est un bon métier avec de bons avantages et de bonnes conditions. Il suffit de continuer à travailler après la première année et, par la suite, ce sera de plus en plus facile. Pour paraphraser Dory et Nemo dans « Le monde de Nemo », continuez à avancer, continuez à avancer.

INFORMATIONS SUR LA SYNDICALISATION

Shane Smith, vice-président général pour la syndicalisation

LA SYNDICALISATION POUR NOTRE AVENIR

2024 a été une année importante pour l'IUPAT et pour le département de syndicalisation. Nous avons signé 145 nouveaux contrats, ajoutant 683 membres à nos rangs et faisant travailler 260 membres existants. Cela témoigne de l'éthique du travail et du dévouement de nos organisateurs.

Nous avons syndiqué ces ateliers de différentes manières : nous avons convaincu des entrepreneurs non syndiqués de signer en présentant et en commercialisant les compétences et la formation de nos membres; nous avons remporté des élections syndicales auprès du National Labor Relations Board (NLRB) et ajouté de nouveaux membres dans le conseil de district 53 (Virginie occidentale, Maryland, Ohio, Kentucky, Virginie) grâce à deux élections de représentation; et nous avons organisé 40 entreprises grâce à des certifications par contrôle des cartes dans le Conseil de district 46 (Ontario, Canada). D'autres entrepreneurs ont été admis, grâce au travail que nos organisateurs accomplissent jour après jour dans tout le pays pour obliger les entrepreneurs non syndiqués à rendre des comptes.

Comme plusieurs d'entre nous le savent, notre secteur est truffé d'entrepreneurs qui enfreignent systématiquement les lois et exploitent les travailleurs, notamment en ignorant le Fair Labor Standards Act (FLSA), qui oblige les employeurs à payer aux salariés horaires une fois qu'ils ont travaillé 40 heures au cours d'une semaine. Le conseil de district 36 a collecté plus de 7 millions de dollars d'amendes et d'arriérés de salaires à Phoenix, en Arizona, en s'attaquant aux entrepreneurs qui enfreignent la loi et abaissent les normes dans nos métiers. Ce travail est important : il montre aux travailleurs qu'ils ne sont pas obligés d'accepter des normes basses (et illégales) sur le lieu de travail et nous donne une meilleure chance de faire connaître nos membres aux entrepreneurs non syndiqués, car nous tenons pour responsables les entrepreneurs qui abaissent les normes.

Les lois fédérales et locales jouent un rôle important dans ces victoires : Le NLRB supervise les élections qui permettent aux travailleurs de choisir d'adhérer à un syndicat, même si

leur employeur s'y oppose. La division « Wage and Hour » du département du travail (DoL) veille à l'application de la FLSA et de la loi Davis-Bacon, qui permet à nos membres de percevoir des salaires suffisants pour subvenir aux besoins de leur famille grâce aux salaires en vigueur. Ils vérifient également si un travailleur est réellement un entrepreneur indépendant et s'occupent des cas de classification erronée, qui, nous le savons tous, constituent un énorme problème dans notre secteur.

Au cours des quatre dernières années, ces agences ont pris des décisions justes et équitables, et elles ont également élaboré des politiques qui nous ont permis de faire grandir notre syndicat. L'efficacité du NLRB et du département du Travail est liée à la personne qui occupe la Maison Blanche, car elle peut nommer des membres de son parti ou de son idéologie pour superviser ces agences. Deux affaires à venir nous donneront un aperçu de l'attitude de l'administration entrante à l'égard des syndicats : le conseil de district 77 à Atlanta et le conseil de district 53 à Statesville ont tous deux reçu des ordres de négociation avec Labcorp sur la base d'infractions commises par le NLRB. Quoi qu'il advienne de ces affaires, du NLRB et du département du Travail, notre syndicat continuera à organiser ses membres.

Notre objectif pour 2025 est de gagner 2 000 nouveaux membres par le biais de l'organisation, ce qui nous permettra d'atteindre l'objectif de la Convention générale qui est de gagner 10 000 membres d'ici la prochaine Convention. Nous allons nous efforcer de syndiquer les marchés résidentiels afin de lutter contre la mauvaise classification des travailleurs et d'obtenir un certain poids dans les négociations du côté commercial. Nous prévoyons également de syndiquer notre travail du côté de la fabrication, comme les ateliers de fabrication dans le secteur du vitrage et les ateliers de peinture et de sablage dans le secteur des revêtements industriels. Le service de syndiquer continuera à faire preuve de souplesse, d'adaptabilité et de travail acharné pour protéger les travailleurs et faire grandir notre syndicat.





LES HEURES DE TRAVAIL DÉTERMINERONT LE SUCCÈS DE NOTRE RÉGIME DE PENSION

Il est important que tous les membres comprennent le fonctionnement du Fonds de pension. De nombreux aperçus ont été fournis au fil des ans, qui donnent un aperçu des données, des statistiques et des projections concernant le futur ratio de financement de notre régime de retraite de l'industrie. Toutefois, pour bien comprendre les facteurs les plus importants de la réussite future de notre plan de réhabilitation, il suffit de regarder nos projections horaires.

Trois indicateurs clés guident les décisions relatives aux régimes de retraite :

1. Heures
2. Contribution en dollars
3. Rendement sur l'investissement

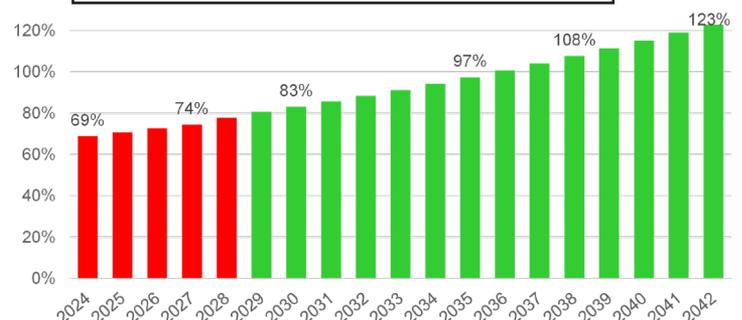
Dans cet article, nous nous concentrerons sur l'impact des heures, mais tout d'abord, examinons les deux autres facteurs clés, les cotisations et le rendement des investissements, et les raisons pour lesquelles l'histoire montre que leur impact sera moins important au cours de la période du plan de réadaptation. Le régime de retraite de l'industrie a volontairement choisi de se placer en situation de danger afin de se restructurer et de se stabiliser. Pour satisfaire les autorités de régulation, votre plan doit présenter certains niveaux de progrès lorsqu'il est en péril. Après une première année de recul dans le rendement des placements en 2022, notre régime a fait d'importants progrès en 2023, et il semble que 2024 sera une autre année positive pour le régime du point de vue du rendement et du nombre d'heures travaillées. L'histoire a montré que les fluctuations du marché s'équilibrent d'elles-mêmes. Les rendements des investissements, bien que volatiles d'une année à l'autre, se sont révélés, au fil du temps, conformes aux prévisions. Dans le cadre de sa mise en péril, le régime a abaissé son taux de rendement hypothétique de 7,5 % à 7,0 %. Nos professionnels de l'investissement estiment qu'il s'agit d'une hypothèse raisonnable à long terme. En tant qu'investisseur institutionnel et de retraite, nous devons avoir une vision large de notre philosophie d'investissement. Le montant des contributions est en corrélation directe avec le nombre d'heures de travail. Notre taux de cotisation moyen est de 7,20 dollars dans l'ensemble du pays. Cela s'explique par des cotisations plus élevées dans des régions comme New York et Philadelphie dans le nord-est, où la part de marché des syndicats est plus importante, alors que les cotisations moyennes sont plus faibles dans le sud-est ou la région de la côte du Golfe. Un plan national comme le nôtre se distingue par le fait qu'il n'est pas seulement diversifié au niveau des investissements, mais qu'il bénéficie également d'une diversification inhérente à nos métiers et à notre géographie. Les plans régionaux ou locaux sont plus sensibles dans des secteurs spécifiques en cas de ralentissement prolongé de la construction. En tant que plan national auquel contribuent différents

corps de métier, il nous offre un peu plus d'isolation par rapport à l'économie géographique. En 2022, les administrateurs du Fonds de pension de l'industrie (Industry Pension Fund) de l'IUPAT ont volontairement choisi de passer au statut critique (la « zone rouge ») de manière anticipée dans le cadre d'une stratégie plus large visant à renforcer le Fonds pour les générations actuelles et futures. Une fois dans la zone rouge, les administrateurs ont immédiatement adopté un plan de réhabilitation consistant à modifier les cotisations et les prestations dans le but de sortir de la zone rouge d'ici 2035. L'actuaire du Fonds de pension effectue régulièrement des projections afin de conseiller les administrateurs sur la question de savoir si le Fonds atteint les objectifs du plan de réadaptation. Dans la plupart des scénarios de projection, l'actuaire prévoit que lorsque le Fonds de pension sortira de la zone rouge, il entrera directement dans la « zone verte » et sera financé à 100 % en l'espace de quelques années. Ce sont des indicateurs qui montrent que le fonds de pension est en position de force sur le plan financier. Le temps nécessaire pour atteindre ces objectifs dépendra de l'expérience future. Depuis que les administrateurs ont adopté le plan de réhabilitation en 2022, les rendements des actifs du Fonds ont été volatils, mais les heures de cotisation ont été élevées. En conséquence, le Fonds de pension est actuellement en passe de sortir de la zone rouge en 2035, voire plus tôt. Cependant, à l'horizon 2025, les niveaux de travail couverts par l'IUPAT – et donc les contributions au Fonds de pension – sont pour le moins incertains. Comme décrit ci-dessous, l'année effective de sortie de la zone rouge est très sensible aux futures heures de cotisation.

1. En 2023, le nombre d'heures de contribution s'élève à **60 millions**, soit le niveau le plus élevé depuis la période précédant la pandémie de COVID-19. Si les heures se maintiennent à ce niveau pour toutes les années à venir, le Fonds de pension sortira de la zone rouge en **2029**, soit six ans plus tôt que l'objectif de 2035 fixé dans le plan de redressement.

Scénario 1.

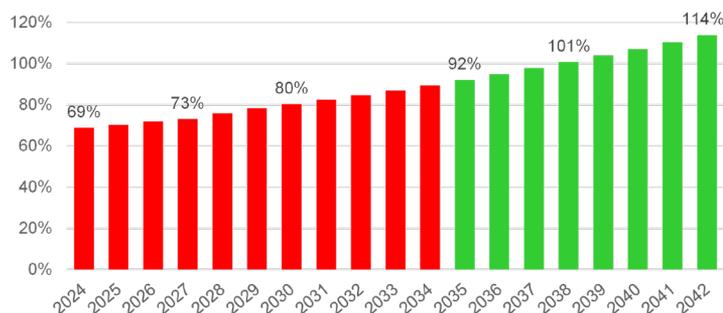
Heures futures de **60 millions** par an. Le Fonds sort de la zone rouge au début de l'année 2029.



2. Jusqu'à présent, en 2024, les heures de cotisation ont toutefois diminué par rapport à 2023. Actuellement, le nombre d'heures pour l'année devrait être d'environ **55 millions**. Si les heures pour 2024 et toutes les années suivantes sont de 55 millions, le Fonds de pension sortira de la zone rouge en **2035**, atteignant ainsi l'objectif du plan de redressement.

Scénario 2.

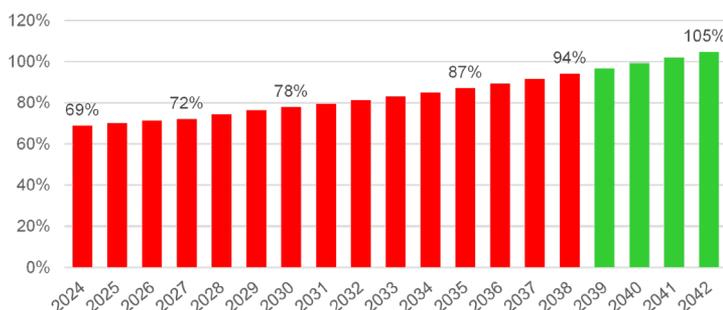
Heures futures de **55 millions** par an. Le Fonds sort de la zone rouge au début de l'année 2035.



3. Au cours des deux dernières décennies, le nombre d'heures de cotisation a atteint au moins **55 millions** chaque année. Cela dit, un recul des niveaux de travail couvert est possible. Par exemple, si le nombre d'heures n'atteint que 50 millions pour toutes les années à venir, le Fonds de pension ne sortirait de la zone rouge qu'en **2039**, soit quatre ans après l'objectif de 2035.

Scénario 3.

Heures futures de **50 millions** par an. Le Fonds sort de la zone rouge en 2039, quatre ans après la cible de 2035.



L'année d'émergence est également sensible aux rendements futurs des investissements. Chacun de ces scénarios de projection suppose un rendement des investissements de 10 % en 2024 (au 1er décembre 2024, les résultats préliminaires indiquaient un taux de rendement d'environ 11 % pour le régime). Par la suite, et conformément aux hypothèses utilisées pour concevoir le plan de réhabilitation, les rendements supposés des investissements sont de 6,5 % pour chacune des six années suivantes jusqu'en 2030 et de 7,0 % par la suite.

Ces scénarios sont illustrés dans les graphiques de cet article, qui montrent le statut de la zone du Fonds (zone rouge vs. zone verte) et le pourcentage de financement. Il convient de noter que, dans tous les scénarios, les pourcentages de financement devraient augmenter au fil du temps. Des heures de travail plus longues signifient des augmentations plus rapides des niveaux de financement.

Bien que les taux de cotisation soient fixés et que les rendements des investissements puissent être irréguliers d'une année à l'autre, les futures heures de travail de ce fonds sont essentielles à sa réussite.

Lors de l'évaluation des hypothèses relatives aux heures de travail pour le plan sectoriel, le Conseil d'administration a pris en compte plusieurs facteurs :

- La loi bipartisane sur les infrastructures adoptée en novembre 2021, qui aurait un impact direct sur les heures de travail des membres de l'IUPAT et des entrepreneurs.
- Expérience antérieure en matière de nombre d'heures minimum et maximum.
- Investissement économique dans les métiers IUPAT.
- Niveaux d'emploi dans l'industrie.
- Administration pro-syndicale et augmentation de l'activité de syndicalisation.

Ces facteurs continueront d'être pris en compte par le conseil d'administration lorsqu'il évaluera le succès et apportera éventuellement les modifications nécessaires aux hypothèses à l'avenir.

Personne n'a de boule de cristal pour déterminer comment une administration plus favorable aux entreprises affectera l'économie et les heures de travail de l'IUPAT, mais le succès du plan de réhabilitation sera construit et dépendra des futures opportunités de travail pour nos membres et nos entrepreneurs.

RETRAITÉS RÉCENTS

2 OCTOBRE 2024 – 1ER DÉCEMBRE 2025

nom	LU #	nom	LU #	nom	LU #
Anthony Richard Agliano.....	LU 1621	Keith David Corley.....	LU 363	Barry Alan Ives.....	LU 106
James Michael Alexander	LU 77	Dennis Carmen Cronin.....	LU 186	Phillip Michael Johnson	LU 169
Wesley William Aley	LU 1144	Vivienne Ann Culwick.....	LU 829	Linda Sue Jones	LU 1165
Bruce Alan Anderson	LU 2006	Diamantino Deoliveira Daponte...LU 1047		Jeffrey David Keadle	LU 970
John Arcuri, Jr.....	LU 24	Danny L Darrah	LU 91	Max Vincent Kemski	LU 386
Hector Arteaga	LU 24	Jimmy Randall Darrow.....	LU 1165	Brett Lee Kennett	LU 27
John Robert Babst	LU 995	Harry Herman Davis, Jr.....	LU 2011	David King.....	LU 1087
Husein Bajrektarevic	LU 677	Curtis Anthony Day	LU 12	Thomas Klempel	LU 1094
Kevin Robert Barrett.....	LU 660	Paul William Defelice	LU 1009	Willie Lee Knight, Jr.....	LU 591
Fernando Bernardo.....	LU 1036	Miguel Altamiro Demenjon	LU 806	Sylwester Kos	LU 1976
David Gerard Bielawski.....	LU 27	Patrick Eugene Denmark	LU 178	Mark David Kuhlenberg.....	LU 513
Saban Birben.....	LU 1486	Walter John Diamond.....	LU 970	Darryl Lacno	LU 1791
Dale Richard Bjorgo	LU 106	George David Dolbow, Jr.	LU 252	Joseph Anthony Laporte	LU 1621
Bradford Thomas Book.....	LU 1009	Derocher Ellston	LU 20	Deniese Jean Lay	LU 1165
Michael Ronney Boykin.....	LU 57	Alfredo Esquivel	LU 830	Richard Thomas Lockard, Jr.....	LU 2011
John Alan Braaten.....	LU 300	Paul Joseph Fiorelli.....	LU 1955	Juan Valle Lopez.....	LU 169
Matthew Bradley	LU 252	John Joseph Gabriele, Jr.....	LU 112	Josh Randall Lotz	LU 7
Robert Burton Branstetter.....	LU 471	Rockne Steven Geiser	LU 169	Robert Anthony Macken	LU 1087
Phillip Edward Brawner	LU 1010	Anthony Michael Glarner.....	LU 1009	James Albert Mangum, Jr.....	LU 368
Michael Ross Brenneke	LU 469	Paul Allen Gottlob	LU 357	Ross Edward Maniaci	LU 1756
Anthony Frank Burda	LU 7	Rodney Alan Gray.....	LU 1176	Thomas Mantello	LU 1087
Donald Leroy Burkett, Jr.	LU 963	James Edgar Hale, Jr.....	LU 32	David Bertone Mantovani.....	LU 490
Timothy Duane Canterbury	LU 79	Steven William Hanson	LU 845	George Richard Mathis	LU 963
Linda Dawn Caolo.....	LU 1969	Athanasios Harakidas.....	LU 2011	Leonard Samuel Matthews, Jr....	LU 1846
Thomas Paul Caplandies, Jr.....	LU 806	Mark Joseph Hays.....	LU 409	Michael Leroy Mcclanahan	LU 910
Peter Carmen Capocciana.....	LU 1275	Kerry Laine Helsley.....	LU 156	James Brendan McMahon	LU 1274
Michael Dominic Carfagna.....	LU 660	William Valentin Henry.....	LU 357	Christopher Lee Merrell.....	LU 1036
Frankie Lynn Carr.....	LU 1010	Charles David Hering.....	LU 120	Christopher Lee Merrell.....	LU 1036
Scott Joseph Cawlina	LU 391	Herminio Hernandez.....	LU 159	Timothy John Meyer.....	LU 61
Betty Joyce Cobb	LU 456	Dana Duane Hildreth.....	LU 437	William Peter Meyer.....	LU 767
Ronald Coggins, Sr.....	LU 181	Judson Anthony Hollerich	LU 2006	Kenneth Charles Miller.....	LU 27
Michael Dewayne Collins.....	LU 1169	Charles Robin House	LU 2341	James Christopher Morien.....	LU 802
Crescent John Colonna, IV.....	LU 2011	John Henry Hurlburt.....	LU 471	Anthony Richard Moscatelli	LU 1009
Charles Ray Conley, Jr.....	LU 1072	Nelson Joseph Ice	LU 1244	Gary Michael Mowbray.....	LU 465

nom	LU #
Moises Narvaez.....	LU 1136
Francis Xavier O'hara	LU 2011
John P Olmstead	LU 1621
Ronald Richard Orscian, Jr.....	LU 201
Emiliano Ortega.....	LU 770
Carl W Owen.....	LU 48
Gary Allen Paetow.....	LU 368
Mark Steven Palmer.....	LU 1087
Dean La-Von Partain, Sr.....	LU 845
Paul Pedersen	LU 1959
Antonio Perez.....	LU 1944
Steven Joseph Petruzzi	LU 3
Bobby Gene Phillips	LU 1293
Mark Alan Pittelko	LU 300
Joseph Polimeni.....	LU 1976
Edward James Poole	LU 300
David Henry Poulin.....	LU 195
Robert Louis Puttre	LU 386
John Jairo Quintero Rodas.....	LU 1719
James Richard Regier	LU 300
Douglas James Regnet.....	LU 112
Lonnie Paul Rhea	LU 159
James Roger Rice.....	LU 1036
George Michael Ritzheimer	LU 252
George Luis Rodriguez.....	LU 756
Jose David Rodriguez.....	LU 718
Peter William Ryan	LU 930
Jorge Luis Samanamud	LU 9
Daniel Matthew Schaefer	LU 156
Thomas Simon Schroeder, Jr.	LU 120
Robert Charles Schwab.....	LU 2001
David Allen Seaman	LU 707
William James Sersen.....	LU 1
Clement John Smith, Jr.....	LU 2018

nom	LU #
Guillermo Leon Solis	LU 101
Anthony Joseph Speziale	LU 155
Michael James Sprietzer	LU 7
Lawrence Jay Stein.....	LU 1087
Michael Eugene Steiner	LU 1020
Paul Frederick Stone	LU 300
Roxanne Margaret Stoner	LU 43
Lisa Ann Straeter	LU 120
Paul Edward Straight, III.....	LU 1756
David Lynn Suchman	LU 774
Anthony Joseph Sundo	LU 2011
Pedro Tejada.....	LU 365
Dan Kevin Thomas	LU 1010
Jeffrey Alan Tinney	LU 476
Daniel Lee Todd	LU 707
Gary David Tope	LU 1275
Roy Torres.....	LU 830
John Valdez.....	LU 460
Richard Eugene Wager, Jr.....	LU 9
Bruce Wallace.....	LU 181
Michael Charles Weaver.....	LU 1237
Gerald Philip Wheaton	LU 277
David Gene Will	LU 61
Donald Gene Wineland.....	LU 157
Ronald Lee Wischerman, Sr.....	LU 847
Robert Elmer Wittig	LU 660



EN MÉMOIRE

1ER JUILLET – 30 SEPTEMBRE 2024

locale	prénom	nom	montant	locale	prénom	nom	montant
1	Johnny	Bennett Sr.	3 000 \$	419	Dennis	Darling	3 000 \$
1	Casimir	Wdzieczkowski	3 000 \$	452	Charles	Garcia	3 000 \$
3	Manuel	Tavares	3 000 \$	481	William	Gerk	3 000 \$
6	Howard	Delaney	3 000 \$	507	Francisco	Cortez	3 000 \$
6	Victor	Mongelluzzo	3 000 \$	507	Joao	Pereira	3 000 \$
7	Anagyros	Agapitos	3 000 \$	510	Jay	Bolton	3 000 \$
7	Rolf	Kaepler	3 000 \$	510	Jason	Hopkins	3 000 \$
19	Gabor	Zsiga	3 000 \$	514	Augustine	Arreguin	3 000 \$
24	Joseph	Caleca	3 000 \$	514	James	Cameron	3 000 \$
31	Myron	Perun	3 000 \$	557	Philip	Henriques	3 000 \$
31	Robert	Popple	3 000 \$	557	Vincenzo	Zicari	3 000 \$
47	John	Corbett Sr.	3 000 \$	558	Robert	Kern Jr.	3 000 \$
106	Bernard	Lee	3 000 \$	591	John	Bogden	3 000 \$
113	Alfredo	DeRose	3 000 \$	639	William	Harnett	3 000 \$
113	Edwin	Toohy	3 000 \$	660	William	Lapp	3 000 \$
115	Robert	Staudt	3 000 \$	681	Jimmy	Sorensen	3 000 \$
124	Gregory	Tinsley	3 000 \$	681	Duane	Strain	3 000 \$
138	Michael	Bowman	3 000 \$	694	Alfredo	Antunes	3 000 \$
138	Garry	Cunningham	3 000 \$	694	Richard	Gafgen	3 000 \$
138	William	Dibblee	3 000 \$	694	Mario	St. Marie	3 000 \$
138	Norman	Morrison	3 000 \$	707	Fred	Fechuch	3 000 \$
138	Juspreet	Nahal	3 000 \$	707	James	Hlepas	3 000 \$
138	Alfredo	Piva	3 000 \$	707	Martin	Nyari	3 000 \$
138	John	Sauck	3 000 \$	740	Donald	Hansen	3 000 \$
138	Cornelius	Wiebe	3 000 \$	751	Joseph	Burke	3 000 \$
156	Tyler	Fish	3 000 \$	756	Fred	Kilbourne	3 000 \$
157	Brent	Thompson	3 000 \$	756	Terrie	Laird	3 000 \$
159	Elden	Hansen	3 000 \$	781	John	Davidowski	3 000 \$
177	Jonathan	Abcede	3 000 \$	781	Mathias	Weckerle	3 000 \$
188	John	Adams	3 000 \$	802	Wallace	Arneson	3 000 \$
188	Michael	Potts	3 000 \$	802	Neil	Dettwiler	3 000 \$
188	Douglas	Welch	3 000 \$	802	Herbert	Linder	3 000 \$
195	Joseph	Giacin	3 000 \$	802	Michael	Swatzell	3 000 \$
201	Joel	Curro	3 000 \$	826	Robert	Richardson	3 000 \$
226	William	Bean	3 000 \$	831	Jorge	Murillo	3 000 \$
238	Bobby	Bell	3 000 \$	841	Dwight	Blair	3 000 \$
246	David	Guyer	3 000 \$	841	Charles	Dawson	3 000 \$
246	Michael	Runyan	3 000 \$	841	Harry	Thomas	3 000 \$
249	Gerald	Hussey	3 000 \$	847	Carmen	DePinto	3 000 \$
252	Roberto	Arroyo	3 000 \$	880	Gary	Boxmeyer	3 000 \$
273	Allen	Bonk	3 000 \$	910	Noah	Belcher	3 000 \$
275	Michael	Faunt	3 000 \$	913	Julio	Ayala	3 000 \$
300	Robert	Dilger	3 000 \$	913	Azzeddine	Chatar	3 000 \$
357	Michael	Rieser	3 000 \$	939	Sergio	Goncalves	3 000 \$
386	Lee	Stangl	3 000 \$	941	David	Hensen	3 000 \$

EN MÉMOIRE

1ER JUILLET – 30 SEPTEMBRE 2024

locale	prénom	nom	montant
948	Gene	Bodeman Sr.	3 000 \$
1011	Gregory	Clausen	3 000 \$
1036	Richard	Murillo	3 000 \$
1144	Gary	Hupp	3 000 \$
1156	Jeffrey	Gruchala	3 000 \$
1156	Michael	Schnettgoecke	3 000 \$
1176	Thinh	Dang	13 000 \$
1178	Keith	Embry	3 000 \$
1185	Randall	Runkle	3 000 \$
1199	Billy	Barnes Jr.	3 000 \$
1199	Paul	King	3 000 \$
1199	Charles	Sykes Sr.	3 000 \$
1238	Glen	Forgey	3 000 \$
1247	Sam	Teresa Jr.	3 000 \$
1247	John	Thompson	3 000 \$
1275	Donald	Burns	3 000 \$
1275	Walter	Ruble	3 000 \$
1292	James	Adams	3 000 \$
1324	Patrick	Villalpando	3 000 \$
1333	Salvatore	Raspallo	3 000 \$
1399	John	Laidlaw	3 000 \$
1456	Timothy	McKenna	3 000 \$
1778	John	Crisp Sr.	3 000 \$
1778	Ronald	Gatewood	3 000 \$
1791	Eric	Mitsui	3 000 \$
1889	George	Arelliano	3 000 \$
1891	Anna	Gray	3 000 \$
1891	Denis	James	3 000 \$
1891	Marko	Misanovic	3 000 \$
1891	Vito	Scrozzo	3 000 \$
1940	Christopher	Pelley	3 000 \$
1955	Nicholas	Cannon	3 000 \$
1974	Fidelis	D'Alessandro	3 000 \$
2001	Robert	Wrenn	3 000 \$
2011	Ivan	Yale	3 000 \$
2012	Melvin	Byrd	3 000 \$
2018	John	Grassi	3 000 \$
2341	Michael	Inman	3 000 \$
2341	Edward	Michel Sr.	3 000 \$
2352	Shelton	Randall	3 000 \$





LE JOURNAL PASSE AU NUMÉRIQUE

Lors de la 33e convention générale de l'IUPAT en août 2024, les délégués ont voté pour que le Painters and Allied Trades Journal passe au format numérique à partir de 2025.

Pour recevoir le Journal par voie électronique, contactez votre conseil de district ou votre syndicat local pour mettre à jour votre adresse courriel. Balayez le code QR ci-dessous pour obtenir la liste des conseils de district.



www.ca.iupat.org/fr/find-an-iupat-office

SUIVEZ LA
CONVERSATION :



@GoIUPAT