

JOURNAL



RÉCAPITULATIF DE LA CONVENTION GÉNÉRALE



RÉCAPITULATIF DE LA CONVENTION GÉNÉRALE

PAGES 2 - 17

RÉSOLUTIONS

PAGE 15



Chers membres,

Du 26 au 30 août 2024, l'IUPAT s'est réuni pour sa 33e convention générale à Orlando, en Floride. Ce fut l'occasion de réfléchir à nos réalisations, de planifier l'avenir et de réaffirmer notre engagement à construire un syndicat plus fort et plus équitable. Plus de 1 000 délégués venus de tous les États-Unis et du Canada se sont réunis pour s'assurer que nous continuions à aller de l'avant en tant que force motrice du mouvement ouvrier. Nous avons voté des résolutions cruciales, discuté de stratégies visant à protéger les droits des travailleurs et entendu des dirigeants du monde du travail, des affaires et de la politique qui nous soutiennent dans notre lutte pour la justice.

Cette édition spéciale du *Journal* restitue l'esprit de ces journées en présentant les principaux discours, actions et décisions qui façonneront l'IUPAT pour les années à venir. Le chemin à parcourir est semé d'embûches, mais grâce au dévouement et à l'unité de nos membres, nous sommes prêts à relever ces défis. Prenez le temps de parcourir ce numéro et de voir le chemin parcouru - et ce qui nous attend pour l'avenir de notre syndicat.

N'hésitez pas à le partager avec votre section locale et vos collègues. Ensemble, nous continuerons à nous battre pour l'avenir que nous méritons tous. Les progrès que nous avons réalisés témoignent du pouvoir de la solidarité et le travail que nous accomplissons aujourd'hui garantira un syndicat encore plus fort pour les générations à venir.

Un Seul et même Syndicat. Une Seule et même famille. Un Seul et même combat.

Jimmy Williams Jr.

Président général, IUPAT



**ONE UNION
ONE FAMILY
ONE FIGHT**



TABLE DES MATIÈRES

- 02** UN MESSAGE DU PRÉSIDENT GÉNÉRAL JIMMY WILLIAMS JR.
- 04** OUVERTURE DU PRÉSIDENT GÉNÉRAL JIMMY WILLIAMS JR.
- 06** SECRÉTAIRE-TRÉSORIER GÉNÉRAL GREGG SMITH
- 08** VICE-PRÉSIDENT GÉNÉRAL (CANADA) SIMON HAZELWOOD
- 10** ESPÈCES ET INVESTISSEMENTS

- 12** CLÔTURE DU PRÉSIDENT GÉNÉRAL JIMMY WILLIAMS JR.
- 15** RÉSOLUTIONS
- 18** NOUVEAUX RETRAITÉS : 2 JUILLET 2024 - 1ER OCTOBRE 2024
- 22** À LA MÉMOIRE : 1ER AVRIL 2024 - 30 JUIN 2024
- 24** AFFICHE DE LA CONVENTION



Peintres et Métiers Connexes Automne 2024 | Vol. 143 | No. 3

PEINTRES ET MÉTIERS CONNEXES (ISSN 1522-2241) est publié trimestriellement pour les membres de l'Union internationale des peintres et métiers connexes par IUPAT au 7234 Parkway Drive, Hanover, MD 21076. Périodiques affranchissement payé à Washington, DC et dans d'autres bureaux postaux. Entente Poste-publications canadiennes #41479512. Postes Canada : Retournez les produits non livrables à C.P. 2601, 6915, chemin Dixie, Mississauga (Ontario) L4T 0A9.

MAÎTRE DE POSTE :

Envoyez les changements d'adresse à
THE PAINTERS AND ALLIED TRADES JOURNAL
7234 Parkway Drive
Hanover, MD 21076





“Nous n’avons pas peur de défendre nos positions, nous représentons tous nos membres, quels que soient leur apparence, leurs origines ou les personnes qu’ils aiment.”



PRÉSIDENT GÉNÉRAL JIMMY WILLIAMS JR.

Cette semaine est vraiment celle où nous allons définir le cap de notre syndicat pour les cinq prochaines années, mais elle doit aussi être une célébration de ce que nous sommes en tant que syndicat. En dehors de la naissance de mes trois fils, être votre président général est vraiment le plus grand honneur de ma vie et je vous en remercie.

Le thème de notre Convention générale — « **Un Seul et même Syndicat. Une Seule et même famille. Un Seul et même combat.** » — sera certainement celui qui nous guidera au cours des cinq prochaines années. Nous avons choisi ces mots parce qu’ils représentent ce que nous sommes. Quand on y pense, nous sommes un syndicat qui a plus de 137 ans, et nous avons traversé vents et marées, mais nous sommes toujours debout, nous sommes toujours forts, et nous serons encore plus forts à l’avenir parce que nous ne faisons qu’un. Pensez à cela. Je suis vitrier de métier, mais nous représentons également les finisseurs de cloisons sèches, les poseurs de sol, les peintres industriels, les peintres, les travailleurs des foires commerciales, les employés du secteur public, ainsi que les fabricants de peinture. Nous sommes l’un des syndicats les plus diversifiés en ce qui concerne les personnes que nous représentons.

Au cours de notre histoire, nous avons évolué et changé, et nous sommes véritablement devenus **Un Seul et même Syndicat**. J’ai la chance d’avoir assisté à toutes les conventions générales depuis 1994, année où, à l’âge de 16 ans, j’ai pu voir mon héros, mon père, élu vice-président général. La salle où nous nous trouvons aujourd’hui est tellement différente de celle où je suis entré à l’époque. Cette salle était divisée en sections locales, en métiers et en régions du pays. Ce que je vois aujourd’hui, c’est une salle unie.

Ce que je veux que notre syndicat devienne, c’est **Un Seul et même Syndicat** d’un océan à l’autre et d’un pays à l’autre, et c’est ce que je vois se produire. Le simple fait de passer du temps ensemble cette semaine témoigne d’un engagement renouvelé en faveur de ces valeurs d’unité. Je me souviens de l’époque où la politique nous divisait en interne. Ce n’est plus le cas aujourd’hui. Je regarde cette table de dirigeants et je vois une équipe, et je tiens à vous remercier tous [le conseil exécutif général] du fond du cœur pour votre engagement et votre participation à cette équipe de dirigeants.

Plus important encore, je tiens à vous remercier tous [les délégués] pour votre engagement et votre rôle de leaders. Je suis dans ce syndicat depuis suffisamment longtemps pour savoir que lorsque nous nous divisons de l’intérieur, cela peut vraiment nous tuer. Nous avons le groupe de chefs d’entreprise/secrétaires-trésoriers le plus uni et le plus combatif que j’aie jamais connu en tant que dirigeant syndical, et je tiens à remercier chacun d’entre eux pour le soutien qu’ils apportent à l’équipe ici présente. Le syndicat international ne peut pas recruter un membre ; le syndicat international ne représente pas un membre — c’est vous tous, nos conseils de district. Cette équipe de direction croit fermement qu’il faut apporter à nos conseils de district le soutien dont ils ont besoin pour réussir à nous faire grandir et à nous rendre plus forts à l’avenir. C’est ce que je veux dire lorsque je parle d’**Un Seul et même Syndicat**, il s’agit de ne faire qu’un. Le temps où le syndicat international se situait à un niveau et où les conseils de district et les sections locales se situaient à un autre niveau, sans communiquer, sans se faire confiance et sans se soutenir mutuellement, est révolu. Il le sera tant que je serai président général de ce syndicat. Telle est ma conception d’**Un Seul et même Syndicat**.

Permettez-moi de parler un instant de ce que signifie être **Une Seule et même famille**. Nombre d’entre vous m’ont entendu dire au fil des ans que j’étais convaincu que pour être des dirigeants syndicaux, nous devons considérer nos membres comme des membres de **Notre famille**. Nous devons traiter nos membres avec respect et dignité, de la minute où ils

franchissent la porte jusqu'au jour de leur retraite et même après. Nous devons revenir à ces valeurs fondamentales, car lorsque nous le ferons, nos membres se **battront** comme des diables **avec** nous et **pour** nous. Lorsque nous traitons nos membres avec moins de respect qu'ils n'en méritent, ils peuvent également nous rendre la vie impossible ou abandonner. Nous devons revenir à nos valeurs fondamentales en parlant à nos membres comme ils le méritent. Nous devons redoubler d'efforts pour nous rapprocher de nos membres, que ce soit en faisant des visites à domicile ou en nous arrêtant sur chaque chantier pour parler directement à nos membres des questions qui les préoccupent.

Je ne vais pas trop parler de l'état actuel de notre système politique, car vous entendrez cette semaine des orateurs de tout le mouvement ouvrier et de tout le gouvernement. Toutefois, je crois vraiment qu'une partie de la raison pour laquelle nos membres ont été influencés par un programme anti-travailleurs et antisyndical mené par l'ancien président des États-Unis, Donald Trump, depuis 2016 provient du fait que nous ne leur avons pas assez parlé. Ils ont vu leur vie se dégrader, eux aussi. Nous devons maintenant repartir de zéro dans certaines régions de ce pays pour parler à nos membres, et nous allons le faire parce que nous devons le faire, parce que c'est ce qui est en jeu. Vous savez tous à quel point ces conversations peuvent être difficiles. Lorsque je vois nos membres se diviser pour des raisons politiques, cela me brise le cœur. La conversation la plus difficile à avoir concerne les membres qui croient sincèrement que le programme de droite Make America Great Again les aide alors que nous savons, en tant que dirigeants, que ce n'est pas le cas. Nous l'avons vu tout au long du discours sur l'état de l'Union, depuis les opportunités d'emploi pour les nouveaux apprentis jusqu'au renflouement de nos retraités après trois effondrements de Wall Street au cours de ce siècle.

Personne n'a jamais renfloué la classe ouvrière dans ce pays jusqu'à l'arrivée au pouvoir du président Joe Biden en 2020. Mes chers frères et sœurs, nos membres ne connaissent pas assez cette histoire. D'ici au jour des élections, il est de la responsabilité de chacun dans cette salle de parler à nos membres de ce qui est en jeu en novembre. Je pense que l'enjeu est bien plus important que l'avenir de notre syndicat ; je crois sincèrement qu'il s'agit de l'avenir de notre pays. Quel type de pays voulons-nous être ? Voulons-nous être un pays qui méprise les femmes et leur retire leurs droits ? Voulons-nous être un pays qui méprise les travailleurs immigrés et les traite comme des citoyens de seconde zone ? Voulons-nous être un pays qui parle de haine, de division et de racisme ? Non ! Certainement pas !

C'est ce qui sera en jeu lors du scrutin de novembre. Nos membres doivent entendre ce message de la part de leurs dirigeants. Nous savons ce qu'il en est. Il suffit d'allumer son téléphone ou de regarder les informations pendant cinq minutes ; il n'y a rien d'autre que des messages de cinq secondes et des publicités de 30 secondes. Savez-vous à qui les syndiqués font le plus confiance pour leur dire la vérité ? Vous. Tous les sondages montrent que les syndiqués font davantage

confiance à leur syndicat aujourd'hui qu'à n'importe quel autre moment de ma vie. C'est un appel à l'action pour toutes les personnes présentes dans cette salle. Il est temps de se lever, de quitter nos sièges et d'aller discuter. Quiconque reste assis dans son bureau en attendant que le téléphone sonne ne mérite pas son salaire dans ce syndicat. Il faut donner toute son énergie, aller sur les chantiers, travailler jour et nuit, et ne pas se contenter d'une simple conversation de deux minutes. Lorsque je parle d'être **Une Seule et même famille**, je crois vraiment que c'est ce qui nous distinguera de tous les autres syndicats des métiers du bâtiment.

Je suis très fier de vous représenter tous dans une salle avec mes pairs et collègues de l'AFL-CIO et des North America's Building Trades. Lorsque je leur parle, je sais que notre syndicat est différent. On m'a dit que le Syndicat international des peintres et des métiers connexes était la branche progressiste des métiers du bâtiment. Tant que je serai Président général, il en sera toujours ainsi. Nous n'avons pas peur de défendre nos positions, nous représentons tous nos membres, quels que soient leur apparence, leurs origines ou les personnes qu'ils aiment.

Lorsque la Cour suprême des États-Unis a retiré aux femmes le droit de choisir, nous avons le choix, en tant que syndicat, de défendre nos membres féminins ou de rester silencieux. Il en a été de même en 2020, lorsque George Floyd a été assassiné et que nos membres noirs traversaient des moments difficiles. Nous devons faire un choix : nous lever ou rester assis. Nous serons confrontés à ce type de choix au cours des cinq prochaines années. Je peux vous dire que tant que cette équipe sera là, nous nous battons. Nous défendrons toujours nos membres parce que c'est notre devoir.

Rien ne me rend plus fier que d'entendre les histoires de nos membres, les raisons pour lesquelles ils adhèrent au syndicat et ce que le syndicat fait pour eux. Mes frères et sœurs, nous devons raconter notre histoire au reste du monde - nous ne pouvons pas rester entre nous. Nous devons promouvoir les activités de notre syndicat, car vous savez ce que nous faisons ? Nous changeons la vie des gens.

Il n'existe pas de mouvement plus puissant pour aider la classe ouvrière dans ce pays que le mouvement ouvrier. Pendant la majeure partie de ma vie, nous nous sommes contentés de nous défendre et d'encaisser les coups. Je le dis partout où je vais : j'en avais assez de voter pour des hommes politiques qui prenaient nos salaires, nous disaient ce que nous voulions entendre et ne faisaient jamais rien pour nous. Les choses sont différentes aujourd'hui, les choses sont différentes maintenant. Tout d'abord, les syndicats n'ont jamais été aussi populaires au sein de la classe ouvrière. Deuxièmement, nous avons un gouvernement fédéral puissant qui, pour la première fois depuis que je suis sur cette planète, soit 46 ans, est prêt à soutenir les syndicats. Enfin, notre mouvement est dirigé par certaines des personnes les plus puissantes qu'il ait jamais connues.



“Pour avancer, il faut notamment faire grandir notre syndicat et garder les membres que nous gagnons.”



SECRÉTAIRE-TRÉSORIER GÉNÉRAL GREGG SMITH

*A*vant d’entrer dans le vif du sujet, certaines personnes méritent d’être remerciées par le bureau du STG : Hiwot Assefa et Meaza Alem, qui gèrent avec une main de maître leur travail au sein du bureau du STG. Nathan Stvartak s’occupe des services aux membres et de tout ce qui se passe en coulisses pour nous permettre d’organiser cette convention. Ron Kniess, qui me facilite grandement la tâche en tant que secrétaire-trésorier général, a toute ma gratitude. Je m’en voudrais également de ne pas mentionner mon partenaire de longue date, Bill Francisco. Il me soutient depuis je ne sais combien d’années et je lui dois beaucoup.

J’ai adhéré au syndicat dès la fin du lycée, et le premier entrepreneur pour lequel j’ai travaillé en tant qu’apprenti n’était sans doute pas le meilleur. L’un des premiers chantiers sur lequel j’ai travaillé était une paroisse catholique dans ma ville natale. Il m’avait demandé de peindre l’extérieur. Vers la fin de la semaine, on s’est rendu compte qu’on n’arriverait sûrement pas à terminer les travaux avant le vendredi après-midi. Il fallait que ce soit terminé pour le vendredi après-midi, car il y avait un service religieux et une messe le samedi pour les catholiques de la paroisse.

Vendredi matin, j’ai donc appelé l’entrepreneur - il m’avait demandé de faire le travail seul - et je lui ai dit que j’allais être à court de peinture.

Il m’a dit de mettre un peu d’eau dedans.

Alors c’est ce que j’ai fait.

L’après-midi, j’étais encore loin d’avoir terminé et j’étais encore à court de peinture. Un orage arrivait. J’ai appelé l’entrepreneur et lui ai demandé quoi faire.

Il m’a répondu d’ajouter encore un peu d’eau.

Donc. Le père Tom est venu me voir pour me demander comment ça se passait. Je lui ai dit que je terminais le travail.

J’ai réussi à terminer, mais à ce moment-là, la pluie s’est mise à tomber et a tout ruiné. Toute la peinture avait coulé. Le père Tom est venu me voir et m’a demandé ce que j’allais faire.

Je lui ai répondu que je ne savais pas.

Il a passé son bras autour de moi et m’a dit : « Repeins, mais sans diluer la peinture cette fois ».

J’ai peut-être un peu inventé cette histoire... Je n’ai jamais vécu cette situation. J’ai eu pas mal de mentors et je ne pourrais pas tous les nommer, mais j’en citerai quelques-uns : Ron Arens. Tous les membres du conseil de district 3 (Kansas City) connaissent sans doute ce nom. C’est un homme formidable. Heureusement, il est toujours parmi

nous et je le contacte de temps en temps pour discuter avec lui. Il y a aussi - et je sais que je ne suis pas le seul à l'avoir mentionné - Greg Raftery.

Bon, après ça, je passerai à mon discours. Un grand merci à Anna, ma femme. Je t'aime.

Merci à vous tous, ici présents cette semaine, d'être les leaders dont nous avons besoin dans notre syndicat. Certains d'entre vous ont été sélectionnés, d'autres ont été élus, mais vous avez tous une chose en commun : vos collègues de votre région vous considèrent comme des leaders. Ils voient quelque chose en vous, et vous ne devez pas l'oublier. Ne gâchez pas la confiance que l'on a placée en vous pour décider de l'avenir du grand syndicat.

L'une des choses que j'ai apprises en tant que dirigeant syndical pendant toutes ces années, en tant que représentant, gestionnaire commercial et maintenant Secrétaire-Trésorier général, c'est de garder l'esprit ouvert de manière générale afin d'être un meilleur dirigeant pour ceux que je représente. En tant que STG, j'ai rencontré et travaillé avec de nombreux chefs d'entreprise et, une fois le travail accompli, ils en viennent souvent à dire que le syndicat n'est pas très différent d'une grande entreprise.

Et ils n'ont pas tort. Comme dans une entreprise, nous avons des intitulés de poste - certains plus longs que d'autres - mais surtout, nous avons des rôles à jouer. Nous travaillons ensemble dans un système où chacun de nos rôles est conçu pour atteindre nos objectifs en tant qu'équipe : développer notre syndicat, créer des opportunités de travail pour nos membres, protéger nos membres sur leur lieu de travail et dans leurs communautés, et protéger ceux qui ne peuvent pas se défendre, qu'ils fassent partie du syndicat ou non. Mais il y a une grande différence entre eux et nous. La différence, c'est que nous, en tant que syndicat, sommes aussi une famille. C'est précisément ce que nous disons dans le thème de la Convention : **Un Seul et même Syndicat. Une Seule et même famille. Un Seul et même combat.**

Nous avons tous vécu une enfance différente dans différents endroits des États-Unis, du Canada et même du monde. Chacun de nous peut voir les choses différemment, mais pas lorsqu'il s'agit de notre syndicat. Nous connaissons nos rôles. Nous savons que nous sommes une famille. Nous savons ce que nous devons faire pour réussir - nous devons communiquer. Même si nos rôles sont différents, nous devons être sur la même longueur d'onde. Il ne s'agit pas seulement de s'assurer que les autres savent ce que vous attendez d'eux. Vous devez prendre la parole et demander ce que l'on attend de vous. Et ce n'est pas parce que nos économies se portent de mieux en mieux en ce moment que vous pouvez vous reposer sur vos lauriers parce que tout le monde travaille. Nous devons avancer, car si nous ne le faisons pas maintenant en période favorable, je ne sais pas ce que nous ferons lorsque les temps seront durs. Pour avancer, il faut notamment faire grandir notre syndicat et garder les membres que nous gagnons. Pour ce faire, nous devons prendre soin des nôtres par le biais du mentorat - non seulement nos jeunes apprentis, mais aussi nos jeunes travailleurs. Nous devons leur montrer chaque jour que nos métiers sont plus importants que les affaires. Nous sommes une famille et un syndicat.

Je vous remercie. Et juste un mot, car nous nous apprêtons à discuter d'une résolution qui est très importante pour l'avenir de notre syndicat. Elle concerne nos finances. Sans un soutien financier solide, nous ne pouvons pas aider les régions qui en ont besoin, comme les conseils de district du Sud. Nous ne pouvons pas redonner de l'argent aux conseils de district lorsqu'ils en ont besoin. Nous devons également disposer d'un soutien financier solide pour lutter contre les autres syndicats. Je vous demande donc de prendre cela en considération quand nous discuterons de la prochaine résolution. Je vous remercie pour votre soutien.



VICE-PRÉSIDENT GÉNÉRAL (CANADA) SIMON HAZELWOOD



“Nous nous engageons à apporter une valeur ajoutée à nos membres et à nos partenaires entrepreneurs, à élargir nos rangs et à créer un IUPAT plus fort et plus diversifié.”



Je tiens à remercier le président général Jim Williams pour cette opportunité. Je suis vraiment honoré et je m’engage à donner le meilleur de moi-même dans ce rôle. Je tiens également à remercier mes amis et mentors, Robert Kucheran et Jack White. Avec un total de 48 années de service au sein du personnel international, j’espère que vous mesurez toute l’influence et le rôle de mentor que vous avez joués auprès de nos frères et sœurs canadiens. Votre dévouement et vos conseils ont contribué à façonner nos conseils canadiens, et nous vous en remercions.

Lorsque Robert m’a proposé le poste de représentant commercial de la section locale 1590 il y a 21 ans, jamais je n’aurais imaginé les opportunités incroyables qu’il m’offrirait, ni qu’il me conduirait ici aujourd’hui, et je lui en suis profondément reconnaissant. Je remercie également l’ensemble du Conseil exécutif général pour son accueil chaleureux et son soutien. Je me réjouis de travailler avec vous pour atteindre nos objectifs communs.

Les cinq conseils de district du Canada représentent un paysage diversifié, chacun ayant une structure unique et une législation du travail régionale. Nos membres sont également de plus en plus diversifiés, et notre objectif est d’atteindre 20 % de femmes au cours des cinq prochaines années. Je suis fier de vous annoncer que notre capacité à atteindre cet objectif a été récemment renforcée par l’élection de Shauntelle Hollett et de Renée Desjardins. Ces femmes talentueuses sont les premières femmes à occuper les postes de gestionnaires commerciales au Canada. Elles seront des leaders inspirantes et des modèles à suivre pour atteindre cet objectif important.

Le **CD 17** de Shauntelle, qui dessert l’Alberta, la Saskatchewan et le Manitoba, doit faire face à une législation du travail difficile, mais continue de prospérer malgré ses cinq représentants seulement. Les abondantes ressources en gaz, en pétrole et en potasse de la région offrent d’importantes possibilités de croissance. Le CD 17 tire parti de ces perspectives en offrant un service exceptionnel, en recrutant de nouveaux membres, en présentant des programmes de formation professionnelle aux élèves du secondaire et en collaborant avec les communautés indigènes pour développer une main-d’œuvre qualifiée. Récemment, le CD 17 a réussi à obtenir de la province un apprentissage de peintre-décorateur, ce qui a ouvert de nouvelles voies de recrutement et de formation. Le prochain objectif de croissance du CD 17 comprend un marché commercial et résidentiel solide.

Le **CD 97** de Renée, dans la province de Québec, est unique en ce sens que tous les travailleurs du bâtiment sont syndiqués, ce qui garantit des avantages tels que les soins de santé, les pensions et les congés payés pour chaque travailleur. Au cours de la période ouverte de la convention collective qui a lieu tous les trois ans, les membres, et non les entreprises, peuvent choisir de changer de syndicat s’ils ne sont pas satisfaits de leur représentation. Avec la gestionnaire commerciale Renée Desjardins à la tête

du CD 97 et son personnel dévoué, je suis convaincu que la réputation d'excellence du service permettra non seulement de conserver, mais aussi d'augmenter considérablement le nombre de ses membres.

J'aimerais également féliciter Dan Jajic pour sa réélection au poste de GC/ST du **CD 38** sur la côte ouest du Canada. Ce conseil a connu des changements positifs suite à la récente promulgation d'une législation favorable aux travailleurs par le gouvernement provincial du NPD. L'introduction de la certification par carte a permis au CD 38 de syndiquer avec succès une grande entreprise de revêtements industriels et de recruter ainsi plus de 200 nouveaux membres. Cette réussite, soutenue par trois membres de la base sur place, souligne le pouvoir de la solidarité et l'engagement inébranlable de nos membres. L'un de ces membres dévoués est présent aujourd'hui, et je tiens à vous remercier chaleureusement, Robert Alexander, pour votre contribution inestimable à cette organisation. Le **CD 38** a également joué un rôle essentiel dans la décision du gouvernement provincial de rendre obligatoire la formation en matière d'élimination de l'amiante et l'octroi de licences aux entrepreneurs cette année, et il continue de plaider en faveur d'une réglementation améliorée bénéficiant à tous les travailleurs de l'élimination de l'amiante. La collaboration avec la Joint Labor Hazardous Materials Association a permis de fixer des normes élevées et de garantir que les membres du CD 38 comptent parmi les travailleurs les mieux formés et les plus compétents de la province, ce qui, à terme, se traduira par une augmentation du nombre de nos membres.

Le **CD 39** du Conseil de l'Atlantique, dirigé par le gestionnaire commercial Jonathan Gaul, couvre la Nouvelle-Écosse, le Nouveau-Brunswick et Terre-Neuve. Ce conseil fait des progrès considérables, puisque 90 % de l'industrie des revêtements industriels est désormais syndiquée à l'IUPAT. Ses efforts constants pour syndiquer de nouveaux secteurs restent impressionnants, comme en témoigne le succès récent de la syndicalisation de 80 % de l'industrie du verre en Nouvelle-Écosse. Le CD 39 a également construit un nouveau centre de formation doté d'un équipement d'une valeur de plusieurs millions de dollars, dont une unité mobile de projection et de pulvérisation de 12 mètres de long. Les subventions du LMCI et de l'UTIP du gouvernement fédéral ont joué un rôle crucial dans le financement de cet équipement. Le dévouement du conseil à la formation et à l'obtention de nouvelles places d'apprentissage, notamment

pour les vitriers et bientôt pour les peintres et les poseurs de cloisons sèches, est remarquable.

L'Ontario, **CD 46**, bénéficie de certaines des meilleures lois du travail en Amérique du Nord grâce au gestionnaire commercial, Bruno Mandic, et au directeur politique, Ivan Dawns. Leur expertise politique a été essentielle pour maintenir de solides relations avec tous les niveaux de gouvernement et tous les partis. La division de la formation du Conseil de district 46 joue un rôle crucial dans le recrutement et la fidélisation de nouveaux membres. FTI Ontario et le centre de formation Interior Finishing Systems proposent des programmes de formation avancée et des cours de préapprentissage qui permettent aux apprentis d'acquérir les connaissances essentielles avant de travailler sur le chantier. Les deux centres de formation ont nommé des personnes chargées de faire le lien avec les apprentis, qui se consacrent au mentorat de la prochaine génération de travailleurs, afin d'améliorer encore leurs efforts de rétention.

En outre, une récente campagne de syndicalisation à Ottawa a permis d'organiser avec succès plus de 45 entreprises de peinture résidentielle, soulignant ainsi la force de l'unité et de la collaboration entre les conseils de district. Au cours de cet effort, le **CD 46** a reçu le soutien de plusieurs conseils à travers le Canada et les États-Unis, qui ont envoyé des délégués syndicaux pour partager les meilleures pratiques et travailler ensemble à la réalisation de cet objectif.

Au cours des cinq dernières années, le nombre de membres du **CD 46** a considérablement augmenté. Nous sommes déterminés à élargir nos conseils et notre engagement en faveur de la syndicalisation est clair. Sous la direction d'Armindo Correia, notre délégué syndical principal pour le Canada, je suis persuadé que cet engagement se renforcera. Armindo apporte sa vaste expérience à nos efforts, puisqu'il a passé 23 ans au CD 46 avant de rejoindre le personnel international en juillet 2023. Sa collaboration avec les directeurs de la syndicalisation et des services à travers le Canada et son soutien à l'IUPAT sont inestimables.

Si j'ai évoqué de nombreuses réussites et points positifs, le Canada est également confronté à des défis de taille. Le secteur résidentiel a considérablement ralenti en raison des taux d'intérêt les plus élevés que nous ayons connus depuis 20 ans, ce qui a un impact sur de nombreux membres.



En outre, le secteur commercial doit faire l'objet d'efforts ciblés, car le taux de syndicalisation dans le secteur de la peinture commerciale est très faible au Canada, mais il offre également des possibilités de croissance. Pour l'avenir, notre vision est de déployer davantage de délégués syndicaux afin d'élargir notre champ d'action et de renforcer notre présence. Nous nous engageons à assurer la formation continue du personnel par le biais de divers canaux, y compris la formation au leadership de l'IUPAT, et nous veillerons à ce qu'il reçoive le soutien nécessaire pour réussir. Avec l'appui de nos gestionnaires commerciaux canadiens, nous tirerons parti des affectations au titre de l'article 46 pour déployer des délégués syndicaux dans tout le pays, ce qui leur permettra d'acquérir une précieuse expérience sur le terrain et de partager les meilleures pratiques.

Le dévouement et l'expertise de cette équipe exceptionnelle de gestionnaires commerciaux, de représentants et de formateurs à travers le Canada nous permettront de passer

à la vitesse supérieure. Notre objectif est clair : travailler en tant qu'**un Seul et même Syndicat**, donner la priorité au service, à la syndicalisation et à la formation d'une main d'œuvre qualifiée. Nous nous engageons à apporter une valeur ajoutée à nos membres et à nos partenaires entrepreneurs, à élargir nos rangs et à créer un IUPAT plus fort et plus diversifié.

Avant de conclure, j'aimerais remercier tout particulièrement ma meilleure amie et compagne, Amy. Ton soutien indéfectible et tes encouragements sont pour moi essentiels. Merci. Je t'aime.

Enfin, je tiens à exprimer ma gratitude et mon admiration sincères pour tout ce que chaque personne présente dans cette salle apporte à l'équipe de l'IUPAT. Chaque jour, vos contributions individuelles et votre dévouement collectif font une différence positive dans la vie de nos membres et de leurs familles. Vous pouvez en être très fiers.

ESPÈCES ET INVESTISSEMENTS

Tous les chiffres sont en dollars américains (USD)

	SOLDE AU 01/01/2024	AUGMENTATION (DIMINUTION) DES ACTIVITÉS	SOLDE AU 30/06/2024
FONDS DE FONCTIONNEMENT			
Fonds général	42 184 767	257 641	42 442 408
Fonds de syndicalisation	2 357 295	359 148	2 716 442
Building Corp	3 549 567	201 759	3 751 327
Total des fonds de fonctionnement	48 091 629 \$	818,548 \$	48,910,177 \$
AUTRES FONDS			
MA&D	412 799	63 316	476 115
Capital décès	31 565 739	1 801 527	33 367 266
Convention	6 076 664	520 130	6 596 794
Campagnes thématiques	220 778	(121 078)	99 700
Fonds FIDR	1 075 882	(210 329)	865 553
Total des autres fonds	39 351 862 \$	2 053 566 \$	41 405 428 \$
Total des espèces et investissements IUPAT	87 443 491 \$	2 872 114 \$	90 315 605 \$

Merci, Délégués !





**“Un grand combat
va véritablement
changer la
dynamique de
notre organisation,
le combat pour
faire grandir
ce syndicat
et l’organiser
comme nous ne
l’avons jamais fait
auparavant.”**



PRÉSIDENT GÉNÉRAL JIMMY WILLIAMS JR.

*A*vant de conclure, je tiens à remercier certaines personnes qui ne reçoivent pas toujours la reconnaissance qu’elles méritent, notamment Freddy Mateo. Rien ne bouge sans Freddy. Il fait en sorte que tout le monde se sente bien, il prend soin des gens et il le fait avec un sourire. Je tiens également à remercier notre comité de sergents d’armes, dirigé par Oriel Beltran et Ken Kazaitis. Par ailleurs, pour tous nos frères et sœurs décédés au cours des cinq dernières années qui n’ont pas été inscrits sur le mur pendant la minute de silence, nous vous invitons à crier leur nom maintenant.

Je voudrais parler d’**Une Seule et même famille**. Greg Raftery n’est pas seulement un de mes mentors, mais il est sans doute celui dont le nom a été le plus cité sur le mur des mentors. La famille Raftery a envoyé un délégué à cette Convention générale au cours des 111 dernières années. L’histoire de la famille Raftery est l’histoire de notre syndicat. Elle témoigne de ce que nous sommes en tant que syndicat. Greg, je sais à quel point tu es fier de ta famille. Mon frère, tu as marqué ce syndicat plus que n’importe laquelle des générations précédentes, car ton esprit vit en chacun de nous.

Je voudrais également dire un mot sur le Conseil exécutif général. Cette semaine, nous avons entendu deux grands leaders qui ont marqué l’histoire de notre organisation : Mike Gutierrez et Liz McElroy, que l’on appelle Mike et Liz. Il est important de souligner qu’ils sont notre premier vice-président général latino et notre premier vice-président général femme, mais je pense que ce dont vous avez été témoins dans cette salle, c’est que ce qui compte, à savoir qu’ils sont les personnes qu’il faut pour ce travail. Il en va de même pour l’ensemble du Conseil exécutif général. Je vous remercie, mes frères et mes sœurs.

Je m’en voudrais de ne pas remercier les personnes qui travaillent dans les coulisses du bureau de Hanover et m’aident au quotidien. Je commencerai par John Doherty, qui est le cerveau de cette opération. Je dois le remercier pour tout le soutien qu’il m’a apporté au fil des ans ; il m’accompagne depuis le début.

La toute dernière arrivée dans mon équipe est Madison Hull. Madison a été une grande dirigeante au sein du conseil de district 16 et en tant que présidente du conseil de l’IUPAT. Elle a traversé le pays pour aider cette équipe parce qu’elle est altruiste et l’a toujours été. Au cours des cinq prochaines années, elle accomplira de grandes choses au nom de ce syndicat.

Il y a aussi Maria Foster, qui a renoncé à sa vie pour être sur la route avec moi afin de promouvoir les programmes et les politiques du syndicat. On oublie souvent son rôle, mais il est important, car c’est elle qui me permet d’avancer et qui permet à l’organisation d’avancer.

Josh Downey, chef de cabinet, est entré dans cette organisation en tant qu’inconnu et dirige aujourd’hui l’ensemble du personnel du Syndicat international des peintres et des métiers connexes parce qu’il partage ma vision et les valeurs qui sont les miennes en tant que dirigeant syndical. Josh a fait déménager toute sa famille à l’autre bout du pays, un sacrifice pour moi et pour cette organisation. Le déroulement de cette convention, avec les différents intervenants et l’accent mis sur les adhésions, témoigne des valeurs de Josh Downey. Ce sont ces mêmes valeurs qui nous aideront à diriger notre organisation au cours des cinq prochaines années. Je vous remercie tous du fond du cœur.

Enfin, Timmy [Stricker] a rendu hommage à Marcy Babendreier. Marcy est mon assistante administrative depuis plus de 11 ans. Elle est pleine d’énergie et d’ondes positives, et elle fait du très bon travail. Je tiens également à remercier l’ensemble du personnel

administratif de l'IUPAT pour tout le travail qu'il accomplit en notre nom, car c'est lui qui nous fait avancer.

Tout au long de cette semaine, j'ai été approché par de nombreuses personnes - nouveaux délégués, nouveaux organisateurs et agents d'affaires - qui m'ont dit qu'ils étaient intimidés lorsqu'ils s'adressaient à moi, le président général. Permettez-moi de vous dire qu'à partir du moment où vous êtes intimidés par le fait de parler à votre dirigeant, c'est que vous n'avez pas le bon dirigeant pour votre syndicat. Nous devons pouvoir communiquer les uns avec les autres. Nous ne réussons jamais si les dirigeants et les membres ne sont pas au même niveau. Cela ne peut pas fonctionner. Le thème de cette semaine était de permettre à chacun de s'exprimer, car votre syndicat a besoin de vous entendre. Nous le croyons vraiment. Au cours des cinq prochaines années, nous allons nous appuyer sur ces valeurs. Vous aurez toujours votre mot à dire dans ce syndicat. Vous pouvez me croire là-dessus. Nous dirigerons toujours, que nous soyons d'accord ou pas, dans le respect et l'unité.

J'ai eu le plaisir unique, au cours de ma carrière, de pouvoir suivre de près l'histoire de l'IUPAT. J'ai eu la chance que peu d'autres personnes dans cette salle ont eue. Je peux remonter jusqu'à 30 ans en arrière et vous raconter l'histoire de notre syndicat à travers mes yeux. Je tiens à souligner le chemin que nous avons parcouru au cours des 30 dernières années. Nous avons vu passer dans nos rangs des dirigeants extraordinaires, et je tiens à commencer par notre président général émérite, A. L. « Mike » Monroe, qui, en 1994, a eu l'idée de changer notre syndicat pour qu'il ne soit plus un conseil de district local, dirigé par le syndicat, et divisé par métier, région et différences, et de nous unir tous sous la bannière des conseils de district. Beaucoup pensaient que c'était impossible à réaliser, mais la vision d'A. L. sur ce que ce syndicat peut devenir commence enfin à devenir une réalité. Les progrès sont parfois longs à venir, on ne les voit pas tout de suite.

Nous avons eu la chance, en tant qu'organisation, d'avoir de grands dirigeants. A. L. Monroe a passé le flambeau à son fils, Michael E. Monroe, qui a été président général à la fin des années 90 et au début des années 2000. Michael a été un dirigeant dynamique de notre syndicat et quelqu'un qui a vraiment inculqué les valeurs progressistes qui nous sont chères à l'IUPAT. Michael nous a ouvert la voie. Michael a changé le nom de notre syndicat qui est passé de la Fraternité internationale au Syndicat international parce qu'il savait que nous devons être un syndicat plus inclusif pour l'avenir.

Michael a transmis le flambeau de notre syndicat à mon père, le président général émérite James Williams, que tout le monde dans cette salle connaît évidemment, un homme que j'aime de tout mon cœur. J'ai eu l'occasion de travailler main dans la main avec mon père pendant les six meilleures années de ma carrière professionnelle, car j'ai pu faire équipe avec lui. Mon père a mis ce syndicat sur la voie de la responsabilité fiscale. Nous avons mis un terme à toutes les vieilles querelles et nous avons placé notre syndicat international sur la voie

d'un partenariat et d'un rapprochement avec nos affiliés. Mon père nous a mis sur la voie de la stabilité financière. Nous avons construit notre campus à Hanover ; nous disposons d'un centre de formation national. Il a unifié de nombreuses factions de notre syndicat qui n'étaient pas encore réunies au sein d'une affiliation à part entière.

Et puis, bien sûr, il y a eu Kenny. Je ne serais pas ici aujourd'hui sans Kenny Rigmaiden et sans la foi qu'il a eue en moi, et la foi qu'il a eue en cette équipe. Et l'héritage de Kenny ne se limite pas au fait qu'il a été le premier président général noir d'un syndicat des métiers du bâtiment. Dans notre syndicat, l'héritage de Kenny est bien plus important que cela. Il nous a mis sur la voie pour que nous puissions faire ce que nous faisons aujourd'hui. Il n'a jamais cherché à mettre en avant sa race. Il s'est appuyé sur des personnes comme moi et d'autres pour unir notre syndicat autour d'un ensemble de valeurs et de principes. Kenny a permis à des gens d'évoluer et de s'épanouir, y compris à moi, et il a créé un grand nombre des départements que vous voyez, que ce soit le département du recrutement ou celui de la formation. Il a tout donné à ce syndicat et nous a mis sur la voie que nous suivons aujourd'hui. Lorsqu'il a décidé de prendre sa retraite, je me suis engagé auprès de Ken. Je lui ai dit : « Ken, si tu penses que ce syndicat va reculer en élisant à nouveau un homme blanc à la présidence, tu te trompes, mon frère. On va aller plus loin que tes rêves les plus fous. » Je remercie Ken Rigmaiden pour son leadership et pour la confiance qu'il m'a accordée. Et en tant que famille syndicale, nous envoyons notre amour à la famille Rigmaiden.

Telle est l'histoire que j'ai vue de mes yeux. Telle est l'histoire de notre syndicat. Mes frères et sœurs, écrivons une nouvelle histoire pour l'avenir, et commençons par les délégués à cette 33e Convention générale. Sortons de cette salle en étant unis. Sortons de cette salle comme **un Seul et même Syndicat, une Seule et même famille, avec un Seul et même combat !**

Célébrer notre histoire ne veut rien dire pour l'avenir. Ce que nous devons faire en tant qu'organisation, c'est adopter ces résolutions et les mettre en œuvre. Elles ne peuvent pas être votées une fois tous les cinq ans et oubliées. Nous devons fonctionner selon les principes que nous avons adoptés ici, lors de cette Convention constitutionnelle. Je vous le dis, nous allons nous mettre au travail tout de suite. Sans attendre. Personne dans cette équipe ne prendra un jour de congé lorsqu'il s'agira de mettre en place ces résolutions, parce que c'est la voie que nous devons suivre en tant que syndicat.

Je veux que vous rameniez ces résolutions chez vous et que vous les partagiez avec les membres de votre section locale. Expliquez-leur que notre syndicat s'efforce de changer toutes les idées négatives que nos membres peuvent avoir sur ce que nous faisons en tant que syndicat. Montrez à ces membres les résolutions et dites-leur : « Voilà où nous allons, car ce syndicat ne recule pas. Nous allons aller de l'avant. »

Quand on pense à tout ce dont nous avons parlé cette semaine, il n'y a vraiment plus rien à dire. La commission des lois et des statuts a facilité l'adhésion à ce syndicat, nous a donné les moyens de nous développer en tant que syndicat et a élargi - et non réduit - notre démocratie. Telles sont les valeurs qui me sont chères et qui sont chères à cette équipe. Ce sont ces valeurs que nous devons expliquer à nos membres lorsque nous quittons cette assemblée.

Quand on regarde les résolutions qui ont été adoptées, on s'aperçoit que toutes les facettes de l'organisation y ont été incluses. Permettez-moi de les passer rapidement en revue. Nous avons abordé la formation, les services, le recrutement, les affaires gouvernementales et les opportunités. Nous avons abordé tous les aspects dont nous avons besoin en tant que syndicat pour nous développer et prospérer. Je participe à ces conventions depuis 1994 et je peux vous dire que je n'ai jamais vu une salle aussi unie. Et pour cela, je vous remercie, mes frères et mes sœurs. Je ressens cette unité et je sais qu'il en va de même pour vous.

Le thème de cette convention ne va pas s'éteindre ici. Il sera le mantra sur lequel nous nous appuyerons au cours des cinq prochaines années, car nous devons être unis. Il le faut. Nous pouvons être en désaccord et nous le serons. Cela arrivera, c'est naturel, mais nous sommes **un Seul et même Syndicat**. Nous serons toujours **un Seul et même Syndicat**. Jamais, au grand jamais, nous ne reviendrons à l'époque des divisions. Jamais nous ne laisserons l'un de nos métiers se faire diviser par un autre syndicat. Jamais, au grand jamais, nous ne reviendrons au passé. Nous nous battons pour tous les membres de ce syndicat, quel que soit leur métier, quelle que soit la région du pays d'où ils viennent et quelle que soit leur apparence.

Nous allons également fixer un nouveau cap dans la manière dont nous nous traitons les uns les autres, car nous allons être **une Seule et même famille**. Nous allons fonctionner à l'unisson. Nous allons faire des choses qui mettent les autres syndicats mal à l'aise. C'est le défi que doivent relever tous les dirigeants présents dans cette salle : changer notre façon de travailler et de parler à nos membres, que nous soyons d'accord ou non avec eux. Je pense que vous avez pu constater que tout le monde peut s'exprimer au sein de l'IUPAT ; il faut que ce soit le cas. Dès que l'on commence à exclure des voix, on rate des occasions. Il nous faudra donc écouter - écouter plus que parler et aimer plus que haïr. Nous devons changer la façon dont nous abordons nos membres à l'avenir. Nous devons renforcer leur confiance car nous avons besoin d'eux. De nombreux délégués m'ont demandé cette semaine comment faire participer davantage de personnes. Je leur ai répondu qu'il fallait leur parler au niveau local. Il faut aussi parler aux nouveaux membres qui n'ont pas été affectés par les discours toxiques qui circulent sur les chantiers et qui existent au sein de notre syndicat. Ne vous contentez pas de parler une seule fois à ce membre et ne vous contentez pas de parler à ce membre.

Investissez-vous pleinement et poursuivez ces conversations. Beaucoup d'entre vous m'ont entendu dire que le changement de culture dont nous avons besoin en tant que syndicat, c'est d'être plus identifiables et plus proches de nos membres. Nos membres sont sur leur lieu de travail 40 heures par semaine, et s'il y a de la négativité et des discussions sur le fait que le syndicat ne fait pas assez pour eux, ils baignent dedans 40 heures par semaine. Un seul coup de fil ne suffit pas. Une seule réunion syndicale ne suffit pas. Nous devons nous réengager à nous rapprocher de nos membres autrement, et nous devons le faire dès aujourd'hui.

Quand on parle d'**un Seul et même combat**, pensez à ce que le monde était il y a cinq ans, et pensez à ce qu'il pourrait être dans cinq ans. Presque tous les intervenants de cette semaine ont parlé de l'importance des élections de novembre. Lorsque nous tiendrons notre 34^e convention générale en 2029, deux élections présidentielles auront eu lieu. Nous n'avons aucune idée de ce à quoi ressemblera le monde en 2029 ; cependant, si nous voulons devenir un syndicat combatif, nous savons que nous devons mener des centaines de combats d'ici là. Le premier combat est l'élection de novembre. Ensuite, nous devons nous battre pour exiger des comptes de la part de nos dirigeants.

Je ne vénère aucun homme politique ni aucun parti politique, et vous ne devriez pas non plus. Nous devons faire aussi bien attention au Parti démocrate qu'au Parti républicain. Toutefois, nous devons également reconnaître ceux qui nous soutiennent et nous avons le devoir de nous battre pour eux aussi. Nous devons partir d'ici unis et prêts à mener ce premier combat en novembre.

Un grand combat va véritablement changer la dynamique de notre organisation, le combat pour faire grandir ce syndicat et l'organiser comme nous ne l'avons jamais fait auparavant. Mes frères et sœurs, vous savez que je suis un organisateur syndical. Vous le savez parce que c'est là que sont mes racines. Notre syndicat me rend très fier parce que je sais que nous nous sommes plus engagés dans l'organisation que la plupart des syndicats du bâtiment, et je suis chaque fois plus fier de nous voir progresser. Nous allons disposer des outils et de l'équipe nécessaires pour établir un programme audacieux pour l'avenir. Je me souviens de la Convention où l'on disait que nous allions recruter 30 000 nouveaux membres. Je ne sais pas combien nous allons en recruter, mais je peux vous dire que nous allons nous battre sans relâche, que nous allons faire grossir nos rangs comme jamais auparavant et que nous allons devenir le syndicat le plus puissant du secteur du bâtiment grâce à des gens comme vous ! Je crois en vous, mes frères et sœurs ! Nous croyons en vous ! Je sais que vous pouvez y arriver ! Je sais que vous y arriverez !

Je sais que lorsque nous aurons fait grandir ce syndicat comme jamais auparavant, nous prendrons soin de nos membres parce que nous sommes **un Seul et même Syndicat, une Seule et même famille**, avec **un Seul et même combat** !



Résolutions

Plusieurs résolutions ont été examinées et adoptées lors de la 33^e convention générale de l'IUPAT. Ces résolutions, soumises par les membres de l'IUPAT et votées par l'ensemble des délégués, guideront le président général et le conseil exécutif général au cours des cinq prochaines années.

RÉSOLUTION RC-1 : FORMATION ET DÉPLOIEMENT DU GROUPE DE TRAVAIL « UN SEUL ET MÊME SYNDICAT »

Conformément au thème de la Convention de l'IUPAT « Un Seul et même Syndicat, une Seule et même Famille, un Seul et même Combat », cette résolution appelle à la création d'un groupe de travail dédié à « Un Seul et même Syndicat ». L'objectif de ce groupe est de promouvoir l'unité au sein de l'IUPAT en développant un style de communication unifié, une marque et une approche stratégique dans tous les métiers et conseils de district.

RÉSOLUTION RC-2 : RENFORCER LES TAUX D'APPRENTISSAGE POUR UNE MAIN-D'ŒUVRE DURABLE

Cette résolution répond à l'impérieuse nécessité de faire respecter les ratios apprentis/professionnels établis au sein de l'IUPAT. En respectant le ratio de 3:1, l'IUPAT vise à améliorer la qualité de la formation, à augmenter le nombre d'apprentis et à assurer un avenir durable aux métiers de la finition.

RÉSOLUTION RC-3 : S'ATTAQUER À LA MAUVAISE CLASSIFICATION DES TRAVAILLEURS ET ÉTENDRE LA PRÉSENCE DE L'IUPAT SUR LES MARCHÉS RÉSIDENTIELS

Cette résolution répond au besoin urgent de lutter contre la mauvaise classification des travailleurs et de renforcer la présence de l'IUPAT dans les secteurs du marché résidentiel. En se concentrant sur les efforts de syndicalisation et en luttant contre les pratiques d'exploitation, l'IUPAT vise à protéger les droits des travailleurs et à accroître sa part de marché dans les secteurs résidentiels unifamiliaux et multifamiliaux.

RÉSOLUTION RC-4 : RENFORCER LA PROTECTION DES TRAVAILLEURS GRÂCE À LA DÉFENSE DES INTÉRÊTS AU NIVEAU LOCAL ET AU NIVEAU DE L'ÉTAT

Cette résolution souligne l'engagement de l'IUPAT à tirer parti de l'influence des gouvernements locaux et à plaider en faveur d'une meilleure protection des travailleurs au niveau des États, des provinces, des comtés et des municipalités. En se concentrant sur les changements législatifs locaux, l'IUPAT vise à améliorer les droits des travailleurs, la sécurité et les opportunités de marché pour ses membres.

RÉSOLUTION RC-5 : L'ADOPTION D'UN SYSTÈME DE CLASSEMENT POUR AMÉLIORER LES INSCRIPTIONS AUX PROGRAMMES D'APPRENTISSAGE

Cette résolution propose la mise en place d'un système de classement pour l'inscription en apprentissage au sein de l'IUPAT. Ce système vise à promouvoir la diversité, l'équité et les normes de formation les plus élevées en créant une méthode de sélection des apprentis plus juste et plus efficace. Une approche transitoire de double inscription sera employée pour assurer une transition fluide vers le nouveau système.

RÉSOLUTION RC-6 : PROTÉGER LES DROITS DE VOTE ET RENFORCER LA PARTICIPATION DÉMOCRATIQUE

Cette résolution souligne l'engagement de l'IUPAT à défendre les droits de vote et à veiller à ce que tous les membres aient un accès équitable au processus démocratique. Elle appelle à l'action législative, à l'engagement accru des membres dans le vote et à la diffusion d'informations précises sur le vote.

RÉSOLUTION RC-7 : RENFORCER LA CROISSANCE DU SYNDICAT GRÂCE À LA MOBILISATION DE LA BASE ET AUX ÉLECTIONS DU NLRB

Cette résolution réaffirme l'engagement de l'IUPAT en faveur de la mobilisation des travailleurs à la base par le biais des élections au National Labor Relations Board (NLRB). Elle met l'accent sur l'utilisation de tactiques de syndicalisation traditionnelles et novatrices afin d'accroître les effectifs du syndicat, en particulier dans les secteurs critiques de l'industrie manufacturière, et fixe des objectifs clairs en matière de croissance et d'engagement.

RÉSOLUTION RC-8 : AMÉLIORER L'EXACTITUDE ET L'INTÉGRITÉ DES DONNÉES DES MEMBRES

Cette résolution vise à traiter et à corriger les divergences dans les données relatives aux membres en mettant en œuvre des révisions et des mises à jour régulières de la liste des recherches infructueuses. Elle met l'accent sur le renforcement de l'engagement entre le syndicat et ses membres par le biais d'une gestion précise des données et d'efforts d'organisation interne.

RÉSOLUTION RC-9 : RENFORCER L'ORGANISATION INTERNE ET L'ENGAGEMENT DES MEMBRES

Cette résolution vise à soutenir les efforts d'organisation interne au sein de l'IUPAT en améliorant la communication et la formation des représentants des services, en augmentant la participation des membres aux activités syndicales et en établissant des paramètres clairs pour suivre les progrès.

RÉSOLUTION RC-10 : RÉAFFIRMER L'ENGAGEMENT EN FAVEUR D'UNE MOBILISATION STRATÉGIQUE À LONG TERME

Cette résolution souligne l'engagement de l'IUPAT dans une mobilisation stratégique à long terme en améliorant la recherche, en formant de nouveaux délégués syndicaux et en élargissant les possibilités d'adhésion. Elle vise à renforcer les efforts de mobilisation par l'apprentissage continu, le développement d'un leadership efficace et la collaboration avec des organisations alliées.

RÉSOLUTION RC-11 : FORMATION AUX MÉTIERS DES FOIRES COMMERCIALES

Cette résolution répond à la nécessité d'améliorer la formation et d'assurer une couverture d'appel efficace dans les foires commerciales, en veillant à ce que les événements de grande envergure soient gérés efficacement tout en favorisant le développement de carrière des travailleurs en surnombre et en maintenant des normes élevées en matière de sécurité et de performance.

RÉSOLUTION RC-12 : ÉLABORATION ET MISE EN ŒUVRE DE PROGRAMMES DE PRÉAPPRENTISSAGE

Cette résolution vise à mettre en place et à développer des programmes de préapprentissage en partenariat avec des organisations locales et communautaires afin d'augmenter le nombre d'apprentis qualifiés, en particulier au sein des communautés défavorisées et historiquement marginalisées.

RÉSOLUTION RC-13 : ADOPTER LA LOI PRO ET FINANCER L'APPLICATION DU DROIT FÉDÉRAL DU TRAVAIL

Cette résolution exhorte l'IUPAT à soutenir l'adoption de réformes clés du droit du travail, à renforcer l'application du droit fédéral du travail et à se mobiliser pour faire progresser la protection des travailleurs et les droits syndicaux.

RÉSOLUTION RC-14 : MISE EN PLACE D'UN CODE DE CONDUITE ET D'ÉTHIQUE UNIFIÉ POUR AMÉLIORER L'ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL ET GARANTIR UN TRAITEMENT ÉQUITABLE

Cette résolution appelle à l'élaboration et à la mise en œuvre d'un code de conduite et d'éthique unifié au sein de l'IUPAT, visant à promouvoir un environnement de travail respectueux, équitable et exempt de harcèlement pour tous les membres.

RÉSOLUTION RC-15 : OBSTACLES À L'ENTRÉE DES PROGRAMMES D'APPRENTISSAGE

Cette résolution répond à la nécessité de réviser les normes et les pratiques des programmes d'apprentissage afin d'éliminer les obstacles inutiles, de rendre les métiers plus accessibles à un éventail diversifié de candidats et de renforcer ainsi la main-d'œuvre de l'IUPAT.

RÉSOLUTION RC-16 : SOUTENIR LA CANDIDATURE DU TANDEM HARRIS-WALZ AUX ÉLECTIONS AMÉRICAINES DE 2024

Cette résolution exprime le ferme soutien de l'IUPAT à la vice-présidente Kamala Harris pour la présidence et au gouverneur du Minnesota Tim Walz pour la vice-présidence lors des élections américaines de 2024, en soulignant leurs avancées pro-travail et leur engagement en faveur des droits des travailleurs.

RÉSOLUTION RC-18 : AMÉLIORER LES OPPORTUNITÉS POUR LES TRAVAILLEURS NOIRS AU SEIN DE L'IUPAT

Cette résolution vise à remédier à la sous-représentation des travailleurs noirs dans les métiers du bâtiment et de la construction au sein de l'IUPAT. Elle présente une stratégie globale visant à accroître la participation des membres noirs, à améliorer la formation et à favoriser un environnement syndical plus inclusif et plus équitable.

RÉSOLUTION RC-19 : FICHES D'ÉVALUATION DE LA MISE EN ŒUVRE POUR AMÉLIORER LE SUIVI ET LA PRISE DE DÉCISION STRATÉGIQUE

Cette résolution instaure un cadre structuré pour le suivi et l'évaluation de l'efficacité des initiatives en matière de diversité, d'équité et d'inclusion (DEI) au sein de l'IUPAT par le biais de la mise en œuvre des fiches d'évaluation CORE. Ces fiches aideront à garantir la responsabilité et la prise de décision stratégique au niveau international et au niveau des conseils de district.

RÉSOLUTION RC-20 : STRATÉGIES D'INVESTISSEMENT ET DÉFENSE DES ACTIFS DES FONDS DE L'IUPAT

Cette résolution met en place un cadre stratégique pour la gestion des fonds de pension de l'IUPAT et assure leur protection et leur performance optimale. Elle prévoit la création d'un comité sur l'organisation et les stratégies d'investissement, un programme de gestion des capitaux et d'autres mesures visant à améliorer la surveillance et les pratiques d'investissement responsables.

RÉSOLUTION RC-21 : AMÉLIORER LES OPPORTUNITÉS POUR LES TRAVAILLEURS LATINOS AU SEIN DE L'IUPAT

Cette résolution vise à remédier à la sous-représentation des travailleurs latinos dans les postes de direction et de personnel au sein de l'IUPAT. Elle propose des mesures visant à créer des environnements inclusifs, à augmenter la représentation des latinos et à fournir un soutien ciblé et des opportunités de développement pour les membres latinos.

RÉSOLUTION RC-22 : LGBTQ+ CORE - INVESTIR ET DÉPENSER EN FONCTION DE NOS VALEURS

Cette résolution vise à renforcer l'engagement de l'IUPAT en faveur des droits LGBTQ+, transgenres et reproductifs en mettant en œuvre des pratiques d'investissement d'impact et de dépenses responsables. Elle vise à garantir que les ressources financières et les activités de l'IUPAT sont en accord avec les valeurs fondamentales de diversité, d'équité et de justice sociale, tout en s'attaquant aux programmes législatifs discriminatoires.

RÉSOLUTION RC-23 : EXTENSION DU PROGRAMME DE CONGÉ DE MATERNITÉ

Cette résolution propose d'étendre le programme de prestations de congé de maternité géré par le LMCI afin d'inclure jusqu'à deux semaines de congé payé pour les membres qui subissent une fausse couche ou une interruption de grossesse. L'objectif est d'aider les membres à se rétablir physiquement et émotionnellement pendant ces périodes difficiles.

RÉSOLUTION RC-24 : AMÉLIORER LES OPPORTUNITÉS POUR LES FEMMES AU SEIN DE L'IUPAT

Cette résolution présente un plan global visant à améliorer les opportunités pour les femmes au sein du Syndicat international des peintres et des métiers connexes (IUPAT). Elle comprend des objectifs visant à accroître la représentation des femmes, à améliorer la formation et le mentorat, ainsi qu'à promouvoir des politiques qui soutiennent les femmes sur le marché du travail.

RÉSOLUTION RC-25 : DÉVELOPPEMENT DES INFRASTRUCTURES ET DE LA MAIN-D'ŒUVRE

Cette résolution propose la création d'un comité chargé de promouvoir les intérêts des membres de l'IUPAT sur les marchés publics, sous l'impulsion des investissements fédéraux dans les infrastructures et des initiatives de développement de la main-d'œuvre. La résolution souligne la nécessité de politiques du travail efficaces, d'une analyse continue de la main-d'œuvre et de systèmes de communication solides pour saisir et utiliser les opportunités créées par la récente législation fédérale.

RÉSOLUTION RC-26 : PERSONNEL DÉDIÉ ET SOUTIEN DU PROGRAMME HELPING HAND DE L'IUPAT

Cette résolution vise à réaffirmer et à étendre le programme Helping Hand de l'IUPAT, qui a été créé pour traiter les problèmes de santé comportementale et d'abus de substances parmi les membres. Elle souligne la nécessité de disposer d'un personnel dédié, d'améliorer la formation et d'accroître la visibilité du programme afin de soutenir efficacement les membres.

RÉSOLUTION RC-27 : MOBILISATION DES IMMIGRÉS ET PLAIDOYER POLITIQUE

Cette résolution affirme l'engagement de l'IUPAT à soutenir et à défendre les travailleurs immigrés. Elle souligne les efforts visant à réduire les obstacles pour les travailleurs immigrés, à lutter contre l'exploitation et à poursuivre le plaidoyer politique en faveur de voies légales d'accès à la citoyenneté.

RÉSOLUTION RC-28 : PROMOUVOIR LA COLLABORATION PATRONALE-SYNDICALE

Cette résolution souligne l'importance de renforcer les partenariats patronaux-syndicaux au sein de l'IUPAT. Elle décrit les engagements pris pour investir dans les programmes du LMCI et les promouvoir, notamment en organisant des séminaires conjoints syndicats-patronat et en parrainant des cours du LMCI.

RÉSOLUTION RC-29 : UN ENGAGEMENT RENOUVELÉ EN FAVEUR DE LA SYNDICALISATION AU CANADA

Cette résolution souligne l'engagement renouvelé de l'IUPAT à renforcer les efforts de syndicalisation au Canada. Elle décrit un investissement stratégique dans les ressources et le soutien afin d'obtenir une augmentation significative du nombre de membres.

NOUVEAUX RETRAITÉS

2 JUILLET 2024 - 1ER OCTOBRE 2024

Nom	Locale	Nom	Locale	Nom	Locale
Francois Joseph Abella	LU 1486	Gabriel Geoffrey Carter	LU 368	Randall Lee Ferrill.....	LU 169
Harry Dale Ackley, Jr.....	LU 1168	William Donald Carter.....	LU 156	Kevin William Finley	LU 169
Brad Alan Adams.....	LU 1176	Michael Lee Cayemberg.....	LU 802	Jim Edward Fitch.....	LU 1144
Richard John Allendorf.....	LU 252	Steven Michael Chasse.....	LU 481	Thomas Gerard Flahive	LU 831
Alva Antoine	LU 113	Cecilio Chavez Araiza	LU 1136	William Alan Flanagan	LU 61
John Bernard Aptt, Jr.....	LU 201	Johnny Jay Christensen.....	LU 930	Juan Domingo Flores Jaramillo....	LU 1036
Charles Martin Arnold, Jr.	LU 1165	Steven E Christensen.....	LU 1486	Hugo Manrique Flores.....	LU 1991
Jorge Luis Baigorria.....	LU 1456	Keith Jacob Cloutier	LU 61	Douglas Richard Forrest.....	LU 1299
Howard Alan Baker.....	LU 246	Kenneth Dale Conn, Jr.	LU 391	Steven M Forrest	LU 1009
Julie Jean Baker	LU 246	Scott Rodger Connelly	LU 1009	Gary Anthony Forte.....	LU 2011
Theodore Solis Barboza	LU 1991	Alvaro Regalado Contreras	LU 1136	Ronald Allen Frazier	LU 365
Christopher John Barclay.....	LU 1047	Frank Alan Cooper	LU 1094	Randolph Forrest Frie.....	LU 2001
Alan Barger	LU 120	Shawn Bernard Cooper	LU 201	Michael James Gagnon	LU 48
Steven Todd Baxter	LU 181	Alan Paul Cornish.....	LU 112	Farid Vladimir Gaitan	LU 20
Newton Glisson Beasley.....	LU 38	Terrance Raymond Cox	LU 61	Alex Louis Gallardo, Jr.....	LU 1778
Kevin Eugene Bellis	LU 246	Samuel John Crowley	LU 847	Fernando Garcia.....	LU 636
Robert William Bergersen.....	LU 1486	Larry Eugene Cyphers	LU 249	Juan Carlos Garcia	LU 1175
Scott Alan Bickers.....	LU 363	Ivoir Da Silva.....	LU 806	George Lloyd Gerhard.....	LU 2018
Salvatore Binanti.....	LU 20	Lance Scott Dallegro	LU 252	Richard Eugene Giesbrecht, Jr.....	LU 300
Raymond Lamar Bixler	LU 2011	Joseph Harold Defriese	LU 300	Dennis John Gladis	LU 636
James Harrington Boone.....	LU 2011	Scott Demicco	LU 1009	John Richard Godec.....	LU 159
Robert James Bornschein.....	LU 1087	Larry Gene Dennis	LU 1293	Maureen Patricia Gogan	LU 201
Cody James Bourgeois	LU 1244	Thomas Edward Dial.....	LU 226	Don Celedon Gonzales	LU 823
Gary Curtis Breitgham	LU 1036	Terry Edward Dickerson.....	LU 300	Pablo Gonzalez.....	LU 20
Kenneth Daryl Brennan.....	LU 357	Roy Francis Dill, Jr.....	LU 1009	Andrew Anthony Goodman	LU 1009
Joseph Carl Browning.....	LU 1195	Francesco Dipaola	LU 186	James Rodney Gould	LU 1803
Dennis Arthur Burtchaell	LU 1010	Leonard Newton Doyle	LU 372	Joyce Ann Graskemper.....	LU 181
James Michael Bussey	LU 2001	Carlos Manuel Duarte Ascencao....	LU 806	Barbara Ellen Green	LU 1165
Tracy Max Butcher	LU 300	Brooks Avery Ellis	LU 130	Kenneth Joseph Gressler, Jr.	LU 238
Ernest Caballero	LU 294	Jack Kit Eng.....	LU 300	Frank Andrew Gubish.....	LU 6
Charles Edmond Cadman, Jr.	LU 1036	Ronald Steven Erickson	LU 61	Patrick Laurence Hannon	LU 20
Miguel Acacio Camargo-Pavano..	LU 1036	James Christopher Eriole	LU 201	Jeffrey Ray Harper.....	LU 2011
Kevin DeFrance Canarsky.....	LU 80	Peter Manuel Esquivel	LU 2015	James Harrison.....	LU 6
Samuel Robert Carrillo	LU 848	Anthony Farley	LU 201	Arthur Raymond Hastings.....	LU 751

Nom	Locale	Nom	Locale	Nom	Locale
Robert Saint George Henriques.....	LU 806	Luis Leon.....	LU 1719	Lonnie Roy Moore	LU 300
Urgelio Hernandez.....	LU 1036	Juan Manuel Leston.....	LU 20	James Lee Morris	LU 90
Arturo Herrera	LU 1136	W M Lewis, III	LU 1959	Terry Joseph Nay	LU 1011
Daniel Francis Heyduk.....	LU 252	Lewis James Liggins, III	LU 79	Cameron David Neff.....	LU 6
Darnell Lee Hudson	LU 1144	Kenneth Ray Lightfoot, Sr.....	LU 756	Gabino Balandran Negrete	LU 1237
Keith Elton Huffman.....	LU 963	Hector Livas.....	LU 130	Salvius Nestor	LU 481
Phillip Francis Hughes	LU 581	Guillermo Londono.....	LU 1010	Joseph Onukwufor Njoku-Obi, Jr..	LU 1176
Filemon Huizar	LU 1136	Raymundo Lopez	LU 1036	Joseph Raymond Nonn.....	LU 471
Gary Hoach Huynh	LU 53	Tomas Lopez Lopez.....	LU 1036	James Karl Novotny.....	LU 707
Hugh David Irons	LU 567	David Lee Lucas	LU 930	Aldo Olortegui	LU 73
Joseph Edward Itri.....	LU 1044	Victor Medeiros Macedo.....	LU 691	Gregory Martin Ometer	LU 181
Gary Richard Jeansonne.....	LU 130	Chester Malesky, Jr.....	LU 2006	Paul John O'neill	LU 61
Duane Lee Jenkins	LU 288	Herman Mares, Jr.....	LU 294	Ronald Kay Orndorff	LU 558
Alfred Glen Johnson	LU 1778	Guy Frederick Martin, Jr.....	LU 368	Michael John Owens, Sr.....	LU 195
Derrick Maurice Johnson	LU 159	Jorge Ignacio Martinez	LU 47	Troy Sherod Owens.....	LU 1087
James Edward Johnson	LU 1144	Kevin Michael Martins	LU 391	Refik Ozkan	LU 201
Larry Albert Johnson.....	LU 636	Robert John Maugeri.....	LU 2011	Luis Ricardo Palacios	LU 18
Philip Joswick, II.....	LU 1955	Gerald Herman Mccracken.....	LU 357	Patrick Allen Palmer	LU 806
Kenneth Walter Jurkiewicz	LU 2011	Michael Joseph Mcgee	LU 252	Randy Walter Palmer.....	LU 1036
David Ray Kaeding	LU 159	Francis Gerard Mclaughlin.....	LU 2011	Leonidas Papatheodorou.....	LU 707
Robert Russel Karin.....	LU 52	Andre Mcmillan.....	LU 57	Maeann G Papke.....	LU 2011
Mike Wayne Keck.....	LU 32	David Louis Meade	LU 7	John Mark Parisi	LU 1047
Preston Wade Keen, Jr.....	LU 52	Robert John Meador.....	LU 368	Douglas Parra.....	LU 1047
Steven Joseph Kelley.....	LU 1275	Jaime Escobar Medina.....	LU 848	Nikolaos Patrikis.....	LU 20
Gary Duane Kinne.....	LU 1087	Dionisio S Medrano	LU 767	Brian Paul Pellechia.....	LU 1955
Dean Scott Kliewer.....	LU 880	John James Melchiorre.....	LU 1955	Donald Shawn Peltz	LU 437
Stephen Adolph Kotz.....	LU 1047	Castor Mendez	LU 1047	Joe Carlos Pena.....	LU 1122
Michael John Lafferty	LU 1952	James Henry Metcalf.....	LU 880	Daniel Javier Perez	LU 130
Tai Lam.....	LU 1940	Donald Randy Mileto, Jr.....	LU 707	Juan Antonio Perez.....	LU 1136
Gregory Wayne Landis	LU 639	Michael Eugene Miller	LU 1275	Sean Christian Phares	LU 2001
Richard Thomas Landry.....	LU 1333	Angelo Molino	LU 1456	Charles Sebastian Portera	LU 1087
David Alan Laughlan	LU 112	Jacob Manuel Montoya.....	LU 823	Jesus Portillo.....	LU 1036
Robert Francis Lee, Jr.	LU 890	George Edward Moore.....	LU 238	William John Rachan	LU 27
Sokol Lekic	LU 6	Jerry Wayne Moore.....	LU 1285	Frank Ramirez, III	LU 113

NOUVEAUX RETRAITÉS

2 JUILLET 2024 - 1ER OCTOBRE 2024

Nom	Locale	Nom	Locale
Glen Alan Rebollo	LU 159	Thomas William Steele.....	LU 368
Robert James Reilly, Jr.....	LU 8A28	Jeffrey Lee Stellmach.....	LU 61
Gregory Martin Renne	LU 1324	Fred Stone	LU 660
Lorenzo Reyes	LU 1136	David Paul Suda.....	LU 1399
Ramiro Reyes	LU 2011	Santo Susino	LU 24
Timothy John Riehl.....	LU 1087	Peter Jay Susnow, Jr	LU 1621
Ronald Ray Roberts.....	LU 363	Terrance Patrick Sweeney	LU 61
Donald Ray Robertson, Jr.....	LU 130	Michael Todd Tasler	LU 246
Glen Robert Robinson, Sr.....	LU 2011	Valery Taube.....	LU 1176
August Dewane Rodemeyer.....	LU 1178	Timothy Neil Taylor	LU 159
Jerry Michael Romero	LU 120	Rodney Wayne Thompson.....	LU 147
Henry Roque.....	LU 365	Michael Edward Thurman	LU 2011
Corey Jay Ross	LU 751	Peter Joseph Torgus	LU 27
Robert William Rosse	LU 155	Gustavo Alberto Torres	LU 1047
Keith Richard Schaad	LU 365	James C Uriona.....	LU 79
James Robert Schaub	LU 252	Stephen Lewis Van Norman.....	LU 487
Kenneth Roger Schraeder.....	LU 469	William Jay Vargo	LU 807
Harry Kent Schroeder.....	LU 357	Daniel Vecchio.....	LU 1955
Charles Eugene Schulze	LU 209	Edward Joseph Victor.....	LU 357
Michael D Sellick	LU 806	Clinton Ray Walker	LU 159
Michael Loyal Sersig	LU 581	Gregory Alan Watkins	LU 43
William Charles Shankweiler.....	LU 2011	Clifford Wesley Watson	LU 123
Victoriano Obispo Sic.....	LU 20	Colton Lee Wells	LU 1165
Francisco Silva	LU 18	Orlean Eugene Westrope, Jr.....	LU 1244
Bryan Robert Singler.....	LU 85	Russell Harry Wetter.....	LU 660
Louis A Sipos, Jr.....	LU 252	Daniel Shawn Wilkesmore	LU 660
Mark Dean Sisam.....	LU 77	Ronald Gene Williams, Jr.....	LU 1778
Christopher Alan Skulina	LU 357	Albert Wimberly	LU 1756
Gregory Alan Smith	LU 300	Jack Melvin Workman	LU 88
Michael Patrick Smith	LU 252	Marcos Otoniel Zamora Romero..	LU 1010
Toby Scott Smith	LU 372		
Tom Soulounias.....	LU 806		
Damaris Lee Sowers.....	LU 1456		
Kenneth Robert Spinler	LU 386		

Merci, Délégués !



À LA MÉMOIRE

1ER AVRIL 2024 - 30 JUIN 2024

Locale	Prénom	Nom de famille	Montant
3	Nicholas	O'Brien	3 000,00 \$
3	George	Perry	3 000,00 \$
6	Allison	Tyger	3 000,00 \$
7	Milton	Russell	3 000,00 \$
10	Sanford	Biskar	3 000,00 \$
10	Bill	Clark	3 000,00 \$
10	Kenneth	Niswander	3 000,00 \$
12	Reynaldo	Gonzales	3 000,00 \$
12	Franklin	Waddell	3 000,00 \$
12	Benjamin	Williams	3 000,00 \$
20	Konstantine	Perdikakis	3 000,00 \$
24	Santo	Giardina	3 000,00 \$
38	Harold	Russ	3 000,00 \$
61	Bobby	Hanson	3 000,00 \$
61	Michael	Hill	3 000,00 \$
79	Lawrence	Stuart	3 000,00 \$
90	James	McGrath	3 000,00 \$
91	Gary	Starkey	3 000,00 \$
106	Donald	Wallin	3 000,00 \$
112	Jerome	Balisteri	3 000,00 \$
115	Gilbert	Rothermich	3 000,00 \$
115	Donald	Vollmer	3 000,00 \$
123	Jason	Huff	3 000,00 \$
123	Charles	Lakes	3 000,00 \$
138	Karl	Baumann	3 000,00 \$
138	Randy	Callbreath	3 000,00 \$
138	Robert	Mayes	3 000,00 \$
147	Thomas	Foley	3 000,00 \$
147	Richard	Tamborski	3 000,00 \$
156	Isaac	Feagley	3 000,00 \$
156	Larry	Hickerson	3 000,00 \$
156	Floyd	Pierce	3 000,00 \$
159	Ray	Charlesworth	3 000,00 \$
169	Manuel	Escovedo	3 000,00 \$
169	Richard	Garcia	3 000,00 \$
177	Joseph	Griffin	3 000,00 \$
177	Archibald	Scobie	3 000,00 \$
178	Frederick	Denmark Jr.	3 000,00 \$
178	Michael	Gagneau	3 000,00 \$
188	William	Dyer	3 000,00 \$
193	James	Baxter	3 000,00 \$
194	John	Campisi	3 000,00 \$
246	Terry	Aller	3 000,00 \$
249	David	Jenkins	3 000,00 \$
249	Garry	Shively	3 000,00 \$

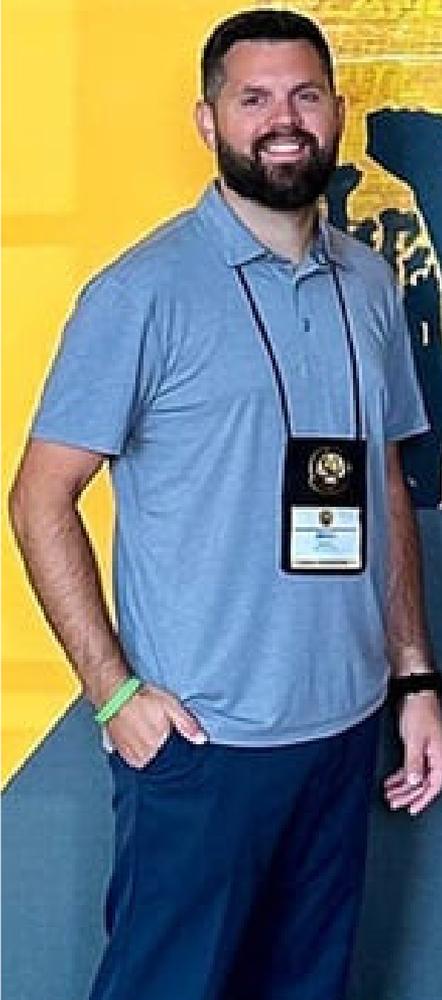
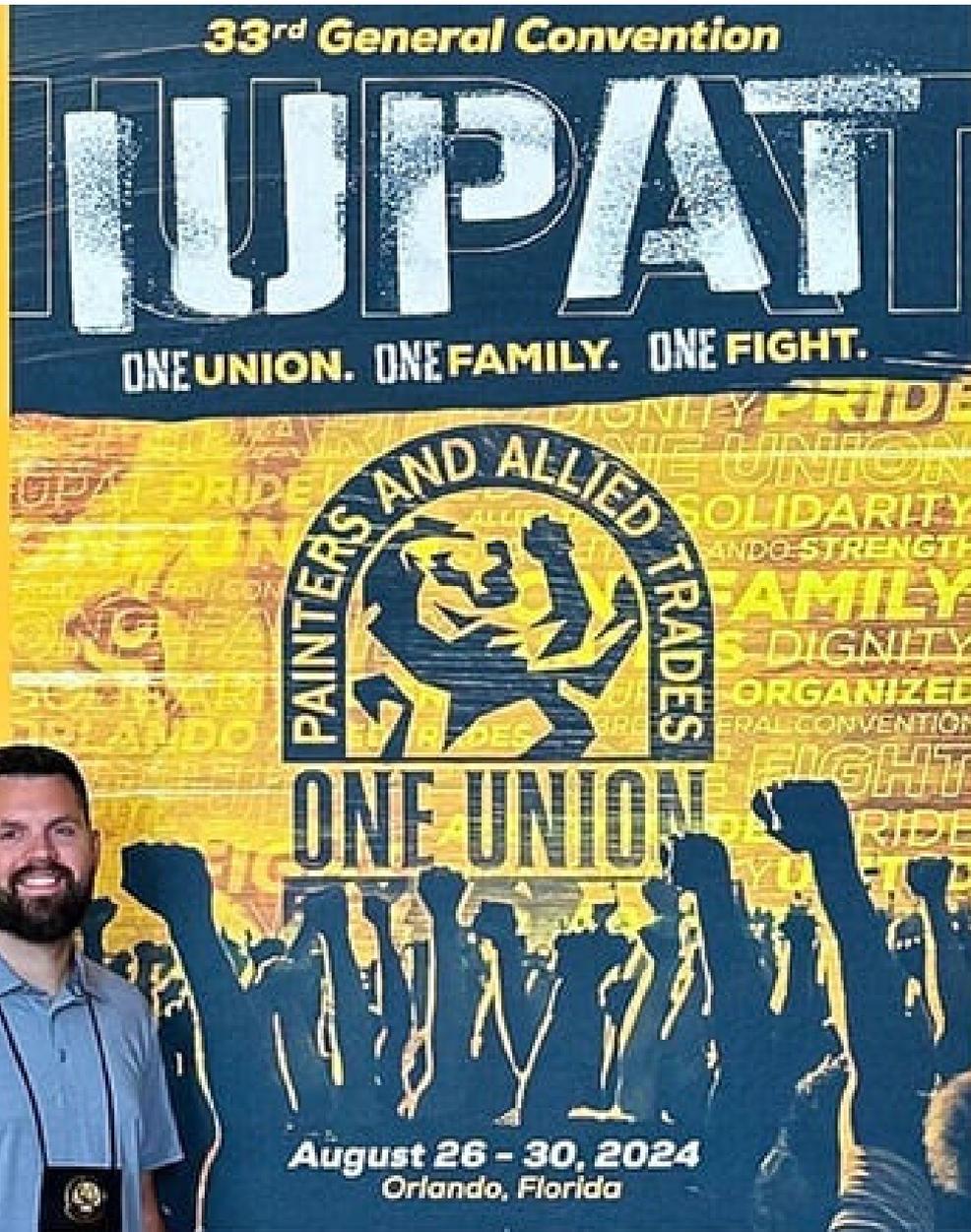
Locale	Prénom	Nom de famille	Montant
252	Robert	Ortman Jr.	3 000,00 \$
252	Carl James	Sheldon	3 000,00 \$
257	Nicholas	Venturo	3 000,00 \$
273	Francisco	Garcia	3 000,00 \$
277	Richard	Brandon	3 000,00 \$
363	William	Sanford	3 000,00 \$
386	Dean	Freeberg	3 000,00 \$
386	Terry	Peterson	3 000,00 \$
460	Robert	Myers	3 000,00 \$
471	Wesley	Sufficool	3 000,00 \$
476	Robert	Amendolea	3 000,00 \$
476	Louis	Lyras	3 000,00 \$
510	Michael	McCullough	3 000,00 \$
510	Rodney	Schultz	3 000,00 \$
514	Thomas	Bassett	3 000,00 \$
558	Milford	Patterson	3 000,00 \$
591	Gerald	Allor	3 000,00 \$
607	Richard	Miller	3 000,00 \$
636	Adolph	Gonzales	3 000,00 \$
636	Mario	Ramirez	3 000,00 \$
636	Jesse	Ramos	13 000,00 \$
636	Daniel	Sanchez	3 000,00 \$
639	Charles	Zaranec	3 000,00 \$
694	Michael	Rostas	3 000,00 \$
718	William	Elverfeld	3 000,00 \$
718	Wayne	Morris	3 000,00 \$
774	Bobby	Blair	3 000,00 \$
802	Rex	Kenitz	3 000,00 \$
802	Johnny	Walls	3 000,00 \$
820	Linda	Noble	3 000,00 \$
823	George	Lujan	3 000,00 \$
863	Carlos	Loredo	3 000,00 \$
930	Emil	Kovacs	3 000,00 \$
1036	Tony	Arevalos	3 000,00 \$
1036	James	Campau	3 000,00 \$
1036	Efrain	Navarijo	3 000,00 \$
1044	John	Ford	3 000,00 \$
1094	Richard	Hill	3 000,00 \$
1094	Malia	Peredo	3 000,00 \$
1122	John	Jakan	3 000,00 \$
1138	Jean	Poulin	3 000,00 \$
1144	James	Berry III	3 000,00 \$
1144	Kolten	Thompson	3 000,00 \$
1169	Joesph	Paratto	3 000,00 \$
1178	John	Huys	3 000,00 \$

À LA MÉMOIRE

1ER AVRIL 2024 - 30 JUIN 2024

Locale	Prénom	Nom de famille	Montant
1185	Jeffrey	Matteson	3 000,00 \$
1199	James	Steinhauser Jr.	3 000,00 \$
1236	William	Ashworth	3 000,00 \$
1247	Jose	Lomeli Franco	3 000,00 \$
1280	William	LeColst	3 000,00 \$
1324	Robert	Kedik Jr.	3 000,00 \$
1331	John	Lorenz Jr.	3 000,00 \$
1399	Andrew	Serrano	3 000,00 \$
1439	Darren	Lowe	3 000,00 \$
1486	Janis	Sabaks	3 000,00 \$
1671	Hermano	Melo	3 000,00 \$
1778	Garland	Fryday	3 000,00 \$
1778	David	Romero	3 000,00 \$
1791	Remondo	Ganade	3 000,00 \$
1795	Daniel	Musafiri	3 000,00 \$
1795	John	Papez	3 000,00 \$
1795	Ronald	Troyan	3 000,00 \$
1805	Thomas	Gilliam	3 000,00 \$
1819	Clifford	Harding	3 000,00 \$
1819	John	McDonnell	3 000,00 \$
1819	Joseph	Nesbitt	3 000,00 \$
1889	Hinano	Gascon	3 000,00 \$
1891	Ryan	Daniiko	3 000,00 \$
1891	Victor	Paulo	3 000,00 \$
1891	Manuel	Teles Da Cruz	3 000,00 \$
1955	John	Rosenberry Jr.	3 000,00 \$
2011	Francis	Halsted	3 000,00 \$
2011	Joseph	Sweeny	3 000,00 \$
2012	Leonard	Adair	3 000,00 \$
2012	George	Thornton Jr.	3 000,00 \$
2014	Gleneth	Richardson	3 000,00 \$
2018	Gregory	Belltiere	3 000,00 \$
2341	Mark	Harrison Jr.	3 000,00 \$
8A28	John	Meinke	3 000,00 \$

Félicitations à notre camarade Brad Angell, dont le dessin a été choisi comme affiche officielle de la 33e convention générale de l'IUPAT !



BRAD ANGELL

DISTRICT COUNCIL 81

LOCAL UNION 246

WATERLOO, IOWA